

Arbetsmarknadsdepartementet  
a.remissvar@regeringskansliet.se  
heidi.bogren@regeringskansliet.se

## Remissvar gällande Arbetslivskriminalitet – myndighets- samverkan, en gemensam tipsfunktion, lärdomar från Belgien och gränsöverskridande arbete (SOU 2024:14)

*(Ert diarienummer A2024/00424)*

Migrationsverket ser positivt på inrättandet av en gemensam tipsfunktion och på fortsatt myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet. Det kommer dock ta tid och resurser att utveckla och inrätta de tekniska förutsättningarna för en sådan tipsfunktion. Det pågår flera lagstiftningsförslag för att möjliggöra informationsdelning mellan myndigheterna och det finns därmed goda förutsättningar för en tipsfunktion och myndighetssamverkan när sekretessbrytande regler införts.

Migrationsverket tillstyrker den föreslagna ändringen i förordningen (2019:502) med instruktion för Migrationsverket som innebär att det kommer framgå att Migrationsverket ska delta i det myndighetsgemensamma arbetet mot arbetskriminalitet.

Migrationsverket noterar dock att även om Migrationsverket får rätt att delta i det myndighetsgemensamma arbetet saknar linjeorganisationen inom verket en författningsreglerad rätt att delta i s.k. arbetsplatsinspektioner, som initieras av andra myndigheter i myndighetssamverkan. I dagsläget deltar Migrationsverket endast som observatör.

På grund av observatörsrollen har inte Migrationsverket möjlighet att vid arbetsplatsinspektioner kunna begära att en person som utför eller kan antas utföra arbetsuppgifter i verksamheten styrker sin identitet. Det är opraktiskt att vid vägran besluta om handräckning och begära att Polismyndigheten skickar ut personal endast för identitetskontroll.

Migrationsverkets uppdrag att genomföra efterkontroller i arbetstillstånd hade underlättats om Migrationsverket vid kontrollbesök på arbetsplatsen haft möjlighet att kontrollera aktuell och historisk personalliggare, lönelistor m.m.

Då hade det varit enklare att identifiera skenanställningar, dvs. när personer med arbetstillstånd kopplade till det aktuella företaget inte har tagits upp i personalliggaren, när arbete sker utanför arbetstillståndets villkor t.ex. där arbetstillståndet gäller ett visst arbete men faktiskt arbete sker för ett annat arbete inom en annan bransch samt när villkoren och ersättningen för arbete inte överensstämmer med de villkor som uppställts när arbetstillståndet beviljades.

De efterkontroller som görs utan besök hos arbetsgivaren kan idag ske genom att uppgifter inhämtas från arbetsgivaren. På samma sätt som vid kontrollbesök finns det vid dessa kontroller även ett behov av att få in handlingar, som t.ex. personalliggare och lönelistor inte bara uppgifter, som 6 kap. 6 b § utlänningsförordningen (2006:97) reglerar.

Detta yttrande har beslutats av undertecknad ställföreträdande generaldirektör efter föredragning av verksjuristerna Anita Falkenhall och Helene Hedebris. I den slutliga handläggningen har även rättschefen Carl Bexelius och Elisabeth Lundin, tillförordnad enhetschefen för rättsenheten, deltagit.

Annika Gottberg