

Postadress: Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm
Telefon: 08-700 13 00
E-post: registrator@arbetsgivarverket.se

Klimat- och näringslivsdepartementet
kn.remissvar@regeringskansliet.se
kn.statsstod@regeringskansliet.se
Ert diarienummer: KN2025/00943

En samlad myndighetsfunktion för ökad effektivitet och minskad sårbarhet i statens arbete med statsstöd (KN2025/00943)

Arbetsgivarverket besvarar remissen utifrån ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket har tagit del av promemorian *En samlad myndighetsfunktion för ökad effektivitet och minskad sårbarhet i statens arbete med statsstöd* och har inga invändningar mot de förslag som rör de arbetsgivarpolitiska frågorna. Utifrån vårt uppdrag vill vi betona vikten av att genomförandeprocessen hanteras på ett ändamålsenligt sätt.

Vi står till förfogande för rådgivning i arbetsgivarfrågor som kan uppkomma under processen.

Verksamhetsövergång

Promemorian beskriver att kompetens och resurser inom statsstödsfrågor är spridda, personberoende och i flera fall inte koncentrerade i heltidstjänster. Arbetsgivarverket vill uppmärksamma att detta kan försvåra överföringen av kompetens till den nya organisationen.

Om arbetsuppgifterna inte är organiserade i en avgränsad enhet, utan är utspridda på flera personer som samtidigt har andra uppdrag, kan det vara svårt att identifiera i vilken omfattning enskilda medarbetare arbetar med de arbetsuppgifter som ska flyttas. Detta påverkar bedömningen av om det är en verksamhetsövergång enligt 6 b § lagen om anställningsskydd (LAS) eller inte. Om det inte bedöms vara en verksamhetsövergång, har inte medarbetarna rätt att följa med och den mottagande myndigheten behöver

nyrekrytera. Det försvårar i sin tur möjligheten att föra över kompetens till den nya organisationen.

Om de föreslagna överföringarna av arbetsuppgifter till Konkurrensverket innebär verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS, har berörda medarbetare rätt att följa med till den mottagande myndigheten. Det gäller om de inte motsätter sig övergången. Om medarbetare motsätter sig övergång, kan övertalighet uppstå vid den överlämnande myndigheten.

Det är den mottagande myndigheten som ansvarar för att bedöma om en verksamhetsövergång föreligger, men alla berörda myndigheter har ett gemensamt ansvar för att processen genomförs i enlighet med gällande arbetsrätt.

Tid för förberedelser

Förändringar av det slag som föreslås kräver tillräcklig tid för förberedelser, särskilt med hänsyn till de skyldigheter som följer av lag och avtal.

Skillnader i organisatoriska strukturer och lokala kollektivavtal behöver hanteras inför en eventuell verksamhetsövergång. Vår erfarenhet är att dessa processer kräver viss tid. Det är därför viktigt att tillräcklig tid avsätts redan i planeringen, så att hanteringen blir ordnad och rättssäker.

Tillräcklig finansiering och förutsättningar för kompetensförsörjning

Arbetsgivarverket vill betona att förändringar som innebär att uppgifter förs över till en ny organisatorisk funktion medför merkostnader, inte minst i uppstarts- och etableringsfasen.

För att bygga upp en hållbar funktion krävs att befintlig kunskap tas till vara och att det finns förutsättningar för rekrytering och kompetensutveckling. Samtidigt behöver verksamhetens kontinuitet säkras genom möjligheter till kompetensöverföring. Det kan därför krävas ökade resurser under en övergångsperiod, särskilt om inte all berörd personal följer med vid en eventuell verksamhetsövergång.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Ann Follin. I den slutliga handläggningen deltog enhetscheferna Anna-Karin Jansson, Hanna

Schmidt, Andreas Nyström, Åsa Krook och Lars Andrén, rådgivare Maria Hedin Norling samt utredare Karin Berglind, föredragande.

Ann Follin

Karin Berglind

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.