

Handläggare
Andreas Nordström
Telefon: 08-50829214**Till**
Kommunstyrelsen

Promemorian Permanent skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen och utvidgad rätt till avdrag för drivmedelsutgifter (Fi2025/01064)

Remiss från Finansdepartementet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar följande.

Remissen besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande

Sammanfattning

Finansdepartementet föreslår att den tillfälliga skattefriheten för förmån av laddel på arbetsplatsen ska gälla permanent. Förslaget syftar till att fortsatt underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta och att gynna arbetsresor med laddbara fordon.

Finansdepartementet föreslår även en ökad avdragsrätt för utgifter för drivmedel för tjänsteresor med förmånsbil i vissa fall. Förslaget innebär att skattskyldiga som har en laddhybrid som förmånsbil har rätt till avdrag för utgifter för drivmedel som är förenat med tjänsteresor, även om bilen laddats kostnadsfritt på arbetsplatsen.

Stadsledningskontoret ställer sig positiv till Finansdepartementets förslag och målet om en mer hållbar transportsektor, genom att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta.

Stockholms stad erbjuder inte förmånsbilar, varvid stadsledningskontoret inte har några synpunkter på förslaget om utvidgad avdragsrätt för tjänsteresor med förmånsbil.

Bakgrund

Finansdepartementet har remitterat promemorian ”*Permanent skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen och utvidgad rätt till avdrag för drivmedelsutgifter*” bland annat till Stockholms stad för besvarande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets utvecklings- och hr-avdelning.

Ärendet

Finansdepartementet har remitterat en promemoria med förslag om permanent skattefrihet för förmån av laddel på arbetsplatsen och utvidgad rätt till avdrag för drivmedelsutgifter. Förslaget syftar till att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta och att gynna arbetsresor med laddbara fordon (personbil klass I, lätt lastbil, motorcykel, moped och cykel).

Den tillfälliga skattefriheten för förmån av laddel på arbetsplatsen, som infördes den 1 juli 2023, föreslås nu bli permanent. Om en anställd får ladda sin egen bil (eller förmånsbil) på arbetsplatsen utan att betala marknadsmässig ersättning ska den anställda förmånsbeskattas. Under perioden den 1 juli 2023 – 30 juni 2026 gäller dock särskilda regler, där förmån av elektricitet för laddning vid en laddningspunkt/ett eluttag som tillhandhålls av arbetsgivaren i anslutning till arbetsplatsen är skattefri. Syftet med skattefriheten är att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta, men åtgärden bedömdes vid införandet också kunna minska den administrativa bördan för både arbetsgivare och anställda.

I promemorian föreslås även en utvidgad avdragsrätt för utgifter för drivmedel för tjänsteresor med förmånsbil. Förslaget innebär att anställda som har en laddhybrid som förmånsbil har rätt till avdrag för utgifter för drivmedel som är förenat med tjänsteresor, även om bilen laddats på arbetsplatsen utan att den skattskyldige betalat för elektriciteten. Förslaget syftar till att främja att personer som har en laddhybrid som förmånsbil utnyttjar eldriften så mycket som möjligt vid tjänsteresor.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Stadsledningskontoret ställer sig positiv till Finansdepartementets förslag och målet om en mer hållbar transportsektor, genom att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta.

Stadsledningskontoret kan även konstatera att förslaget underlättar för arbetsgivaren, då det skulle vara komplicerat att beräkna och förmånsbeskatta laddningarna. Förslaget leder därmed till en förenklad administration. Dock är det viktigt att laddning av fordonsbatteri enbart sker vid särskilda laddstationer, då det till exempel är olämpligt att ladda cykelbatterier i vanliga vägguttag. Och för att underlätta omställningen till en fossilfri fordonsflotta krävs att fler säkra laddstationer etableras på arbetsplatserna.

Fredrik Jurdell
Stadsdirektör

Alexandra Wynn
Utvecklings- och hr-direktör