

Yttrande

Verksamhetscontroller

Tove Ovsiannikov

08-518 088 02

Tove.ovsiannikov@upplandsvasby.se

Datum:

2025-06-25

Diarienummer:

KS/2025:216

Upplands Väsby kommuns yttrande på remiss från arbetsmarknadsdepartementet av betänkandet Ökad kvalitet hos Samhall och flera vägar till skyddat arbete (SOU 2025:29)

De brister som har identifierats i Samhalls upplägg påverkar målgruppen. Det är idag generellt sätt för höga krav på dem som anställs, vilket gör att en stor del av målgruppen idag inte får möjlighet till en anställning inom Samhall. En bidragande orsak till det är att Samhall har svårt med finansieringen, vilket har gjort att de behöver öka sin produktion för att öka sina intäkter. Det har gjort att kraven för anställning har ökat och målgruppen som passar in på samhall blivit mycket snävare än tidigare.

Utredningen visar också att kvalitén i verksamheten är bristfällig. Verksamheten anses präglas alltför lite av individens behov av anpassade arbetsförhållanden i stort. Det yttrar sig bland annat i att chefstätheten är för låg för att säkerställa ett tillräckligt närvarande ledarskap och att variationen i fråga om möjliga arbetsuppgifter på många orter är alltför begränsad. Betydande delar av verksamheten bygger också på att individen kan vara produktiv från start och arbeta relativt självständigt, vilket enligt utredningen inte går ihop med att de som anställs står långt ifrån arbetsmarknaden och har behov av anpassade arbetsförhållanden. Dessa kvalitetsbrister begränsar sammantaget möjligheterna för de individer som anvisas till en anställning hos Samhall att kunna utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Samtidigt är Samhall en viktig instans för målgruppen och behöver finnas kvar över oöverskådlig framtid för att ge en utvecklande och meningsfull sysselsättning till fler.

Ett av förslagen handlar om att minska antalet platser på Samhall för att öka kvalitén i verksamheten. Dock blir det inte bra om man inte samtidigt öppnar fler vägar till skyddat arbete. Det kommer i så fall leda till ännu fler som står långt från arbetsmarknaden. Men om det finns ytterligare möjligheter till skyddade anställningar så ökar möjligheten även för kommunernas arbetsmarknadsinsatser att bedriva mer storskalig verksamhet och därigenom få ut fler i jobb.

Andra förslag som lyfts i utredningen är en breddad målgrupp för OSA (offentlig skyddad verksamhet) och möjlighet för civilsamhälle/föreningar att göra skyddade anställningar vilket

i dagsläget inte är möjligt. Dessa förslag anser kontoret är positiva och skulle bidra till att fler kan få en skyddad anställning.

Utredningen konstaterar också att behovet av olika former av skyddade anställningar är stort (mycket större än vad både stat och kommuner mår med) samt ökande. Det är också något som inte minst kommunens egen arbetsmarknadsenhet sett i samverkan med samordningsförbundet. Behoven är mycket större än efterfrågan.

Kommunledningskontoret

Mathias Bohman

Kommunstyrelsens ordförande