



Arbetsmarknadsdepartementet
A2025/00388

Yttrande över betänkandet Ökad kvalitet hos Samhall och fler vägar till skyddat arbete (SOU 2025:29)

Synpunkter

Stadens gemensamma och övergripande HR-avdelningen har tagit del av underlag från Arbetsmarknadsdepartementet samt av berörda förvaltningars yttrande. Utredningen belyser bland annat Samhalls uppdrag, dess verksamhet och förutsättningar. Utredningens olika förslag tillför värde och likt svaren från berörda förvaltningar delar vi dessa slutsatser och rekommendationer, för en förbättrad verksamhet, dels ur ett organisationsperspektiv, men framför allt utifrån ett individ- och invånarperspektiv.

I den fortsatta beredningen på nationell nivå ser vi dock gärna att man lyfter fram värdet av ökad samverkan och samordningen mellan berörda aktörer, dels nationellt, regionalt och lokalt, för ökad och förbättrat medskapande av arbetslösningar. Vidare är det viktigt att det slutgiltiga förslaget matchar en mer framtidsorienterad bild av arbetsmarknaden, där lärande och utveckling är avgörande för möjligheten att bli relevant på arbetsmarknaden, att digitalisering och automation omfamnas samt att nya arbetssätt och arbetsformer är och blir avgörande för att kunna bli mer relevant på arbetsmarknaden. Det är särskilt viktigt att det designas stöd och incitament med en möjlighet till egen försörjning över tid.

Sammanfattningsvis är det relevanta utredningsförslag, vilket samtliga berörda förvaltningar och stadens gemensamma och övergripande HR-avdelningen delar. Nedan är några av de förslag som bedöms som relevanta

- Statens merkostnadsersättning till Samhall bör räknas upp årligen, i syfte att skapa stabila och förutsägbara ekonomiska förutsättningar, och därmed säkerställa att kvaliteten i verksamheten består över tid.
- Antalet anställda i skyddat arbete bör minskas med 5 procent, till förmån för högre kvalitet i verksamheten. Förändringen bör genomföras genom färre nyanställningar under 2026. Befintliga anställda påverkas inte.

- Det bör införas en förstärkt introduktionsperiod för nyanställda under de inledande 24 månaderna i skyddat arbete hos Samhall. Under denna period bör minst 25 procent av individens arbetsutbud bestå av utvecklingstid. Utvecklingstiden bör inte vara lönegrundande. Befintliga anställda påverkas inte.
- Flera olika mål för verksamheten bör förändras, däribland målet för övergångar till den reguljära arbetsmarknaden. Detta för att sätta ett tydligare fokus på kvalitet i verksamheten och i övergångsarbetet.
- Tillgången till skyddat arbete bör utökas genom att målgruppsbegränsningar för skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) tas bort och genom en ny form av skyddat arbete hos idéburna organisationer.
- Regeringen bör ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att i flera olika avseenden följa upp handlägningsprocessen och arbetet med arbetsplatsförlagda insatser för arbetssökande med funktionsnedsättning. Detta för att fler ska få möjlighet till arbete på den reguljära arbetsmarknaden innan skyddat arbete blir aktuellt.
- Regeringen bör ge Arbetsförmedlingen i uppdrag att utreda hur samverkan kan utvecklas till stöd för arbetssökande som inte har kunnat få ett skyddat arbete.

Kommunstyrelsen