

Enh Arbetsgivare och Samverkan
Camilo Ciceri Fernandez
Kvalificerad Handläggare

Datum
2025-07-02

Diarienummer
Af-2025/0040 6283

Ert diarienummer
A2025/00388

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se
per-anders.sunesson@regeringskansliet.se

Arbetsförmedlingens remissvar: Ökad kvalitet hos Samhall och fler vägar till skyddat arbete, SOU 2025:29

Arbetsförmedlingen har beretts möjlighet att yttra sig över betänkandet SOU 2025:29 "Ökad kvalitet hos Samhall och fler vägar till skyddat arbete" och lämnar följande synpunkter.

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen välkomnar utredningens ambition att höja kvaliteten i skyddat arbete hos Samhall samt att bredda möjligheterna till skyddat arbete hos fler aktörer. Myndigheten avstyrker dock ett ikraftträdande av förslagen från den 1 juli 2026, då tidsramen bedöms som orealistisk med hänsyn till dels Arbetsförmedlingens omfattande behov av IT-utveckling, dels behovet av att i nära samverkan med aktörer inom idéburen sektor bygga upp en fungerande samverkansstruktur.

Myndigheten delar utredningens bedömning att ett minskat antal platser hos Samhall kan skapa förutsättningar för mer utvecklande anställningar. För att sådana kvalitetsförbättringar ska kunna uppnås och bestå över tid krävs dock att de åtföljs av kompletterande åtgärder.

Utredningens förslag innebär inte att fler individer kommer att kunna erbjudas skyddad anställning. Enligt både utredningens och Arbetsförmedlingens egna bedömningar överstiger behovet av skyddade anställningar sannolikt det samlade antalet platser som kan tillhandahållas av Samhall, idéburna organisationer och andra offentliga aktörer. Det är därför av central betydelse att volymneddragningar inom Samhall sker gradvis och i nära samverkan mellan berörda aktörer, för att inte öka arbetslösheten bland en redan utsatt målgrupp.

Vidare framhåller Arbetsförmedlingen att en grundläggande förutsättning för att de kvalitetsförbättringar som utredningens förslag

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

syftar till ska bli långsiktigt hållbara är att regering och riksdag genomför förslaget om årlig justering av Samhalls anslag för merkostnadsersättning. Utan en sådan uppjustering riskerar förslagets positiva effekter att bli kortvariga eller utebli helt.

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget om att införa en ny form av skyddat arbete inom idéburna organisationer, men vidhåller att det föreslagna ikraftträdandet den 1 juli 2026 inte är genomförbart inom utsatt tid. Myndigheten vill i detta sammanhang särskilt understryka behovet av riktade stödsatser för att möjliggöra att fler aktörer inom idéburen sektor kan uppfylla kraven i lag (2022:900) om registrering av idéburna organisationer. Arbetsförmedlingen anser att Kammarkollegiet bör ges ett särskilt regeringsuppdrag att tillhandahålla detta stöd. Enligt myndighetens bedömning är detta en nödvändig förutsättning för att möjliggöra en utbyggnad av skyddade anställningar inom idéburen sektor, som motsvarar de föreslagna neddragningarna hos Samhall.

Myndigheten avstyrker förslaget om en förstärkt introduktionsperiod, även om en förstärkt introduktion i sig är något som är välkommet för att fler arbetssökanden i målgruppen ska kunna få en anställning. Givet Samhalls uppdrag, insatsens syfte och målgruppens behov av stöd är utvecklingsinsatser ett behov som finns under hela anställningen. Myndigheten ser en risk att innebörden med programmets syfte förändras och Samhalls samhällsuppdrag urvattnas om utvecklingsinsatser begränsas till 24 månader i kombination med ekonomiska drivkrafter för att medarbetarna ska göra en övergång till en annan arbetsgivare.

Avslutningsvis betonar Arbetsförmedlingen vikten av att se utredningens förslag i ett bredare arbetsmarknadspolitiskt sammanhang. För att öka arbetsgivares incitament att anställa personer med nedsatt arbetsförmåga förespråkar myndigheten en översyn av hela lönestödssystemet inom utgiftsområde 1:4. Särskilt betonas behovet av att höja och årligen indexera taket för bidragsgrundande lönekostnad. Genom att säkerställa att stöden bättre speglar de ekonomiska villkoren på arbetsmarknaden ges fler arbetsgivare förutsättningar att erbjuda anställningar till personer med svagare arbetsmarknadsförankring.

Arbetsförmedlingens synpunkter

9.4 Omprioritering av medel för ökad kvalitet

9.4.1 Antalet anställda kan minskas något till förmån för högre kvalitet

Arbetsförmedlingen avstyrker en skyndsam neddragning av antalet anställda hos Samhall, då det finns en betydande risk att antalet platser i skyddat arbete minskar innan andra alternativ är tillgängliga, vilket kan leda till ökad arbetslöshet för en utsatt målgrupp.

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

Givet utredningens direktiv om att dess förslag ska vara kostnadsfinansierade, delar Arbetsförmedlingen bedömningen att ett minskat antal platser i skyddat arbete hos Samhall skulle kunna skapa förutsättningar för ett mer kvalitativt arbete och därmed även mer utvecklande anställningar. Det är dock viktigt att påpeka att en sådan förändring i sig inte garanterar att dessa kvalitetsförbättringar realiserar.

Arbetsförmedlingen menar också att regeringen härvid även bör ta hänsyn till målgruppens storlek som utredningen uppskattar till långt fler än vad både Samhall och kommuner idag kan erbjuda anställning i skyddat arbete.

Myndigheten anser att både Samhall och Arbetsförmedlingen måste ges rimliga förutsättningar att planera och ta fram en modell för vilka anvisningar som ska prioriteras och var minskningarna successivt kan ske. En sådan modell måste utformas med hänsyn till det samlade möjliga utbudet av skyddat arbete inom varje arbetsmarknadsregion, så att negativa effekter för målgruppen minimeras. Genom att anpassa anvisningarna till de regionala förutsättningarna säkerställs att individer som är i behov av skyddat arbete fortsatt har tillgång till relevanta arbetsmöjligheter.

Vidare vill Arbetsförmedlingen betona att skyddat arbete hos idéburna aktörer måste etableras i tillräcklig omfattning innan någon volymminskning genomförs. Myndigheten anser att utredningen underskattar omfattningen av det arbete som krävs för att etablera ändamålsenlig nationell och lokal samverkan med de aktörer inom idéburen sektor som registrerar sig i Kammarkollegiets register. Att endast vara registrerad i ett centralt register räcker inte för att säkerställa kvalitet eller matchning. För att möjliggöra en fungerande lösning kommer Arbetsförmedlingen att behöva investera omfattande tid och resurser i att utveckla en lokal samverkansstruktur mellan Arbetsförmedlingen och idéburna aktörer. Det är angeläget att även en ny form av skyddat arbete hos idéburna organisationer ges förutsättningar för kvalitet och arbetsplatser som är ändamålsenligt utformade för målgruppen. Inom ramen för denna verksamhetsutveckling ligger även att säkerställa ändamålsenliga processer för kontroll i syfte att minimera risken för att insatsen inte drar till sig oseriösa och kriminella aktörer.

9.5 En förstärkt introduktionsperiod

Arbetsförmedlingen är principiellt positiv till grundidén om en förstärkt introduktionsperiod med särskild utvecklingstid men bedömer att konstruktionen har betydande brister och avstyrker därför utredningens förslag om en förstärkt introduktionsperiod (9.5.1) och en utvecklingstid på 25 procent som inte är lönegrundande (9.5.2).

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

Myndigheten bedömer att det nuvarande förslagets utformning riskerar att leda till kortsiktiga, tidsbegränsade och ojämlika utvecklingsmöjligheter som kan exkludera delar av målgruppen. Därför framhåller Arbetsförmedlingen att utvecklingsinsatser ska vara tillgängliga för samtliga medarbetare, oavsett anställningstid, och utformas utifrån individuella behov och förutsättningar. Ett alltför ensidigt fokus på introduktionsfasen riskerar att ske på bekostnad av kontinuerlig kompetensutveckling under hela anställningstiden. För att främja långsiktiga och hållbara övergångar från skyddat arbete krävs därför en mer inkluderande och långsiktig modell.

Den föreslagna modellen riskerar att främst gynna anställda som redan har bättre förutsättningar att lämna skyddat arbete. För målgruppen, som ofta har små ekonomiska marginaler, innebär en ej lönegrundande utvecklingstid snarare en ökad osäkerhet än tydliga incitament att övergå till annan anställning. En sänkt lön kan för vissa fungera som en drivkraft att lämna skyddat arbete, men det gäller långt ifrån alla i målgruppen.

Vidare förstärks denna risk av utredningens förslag (9.5.3) att introduktionsperioden ska återupptas vid längre frånvaro, exempelvis vid föräldraledighet eller sjukdom, vilket kan innebära ekonomiska konsekvenser för en redan sårbar målgrupp. En sådan konstruktion kan leda till att anställda drabbas ekonomiskt av faktorer utanför deras kontroll och därmed öka den ekonomiska otryggheten ytterligare.

Därtill understryker myndigheten att utvecklingstidens utformning påverkar medarbetarnas sjukpenninggrundande inkomst. Skillnader mellan olika former av skyddat arbete kan skapa ojämlika villkor och ytterligare otrygghet. Givet målgruppen och Samhalls uppdrag är det avgörande att utvecklingsinsatserna utformas så att de främjar möjligheter till långsiktigt hållbara övergångar på den reguljära arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen anser därför att utvecklingstid inom introduktionsfasen ska vara fullt lönegrundande och att utvecklingsinsatser bör vara tillgängliga för samtliga medarbetare, oavsett var i anställningen de befinner sig. Förslaget, i dess nuvarande form, riskerar att motverka det övergripande målet om att fler individer med större och mer komplexa behov ska få möjlighet till anställning inom Samhall och på sikt göra en hållbar övergång till annat arbete.

9.6 En målstyrning som premierar kvalitet i arbetet med övergångar

9.6.1 Övergångsmål för fler varaktiga övergångar

Arbetsförmedlingen delar utredningens bedömning och välkomnar en målstyrning som kan bidra till ökad hållbarhet i övergångar från

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

Samhall, men vill betona att en alltför hård styrning på minsta antal övergångar riskerar att stjälpa ambitionen att fler personer med mer komplexa stödbehov ska kunna erbjudas möjlighet till anställning.

För att säkerställa en högre kvalitet i övergångsarbetet behöver Samhall stärka samarbetet med arbetsgivare och utveckla övergångsarbetet med Arbetsförmedlingen. En alltför hård styrning på övergångsmål medför även konsekvenser för Arbetsförmedlingens handläggning som behöver tillgodose effektiv och rättssäker hantering. Samtidigt är det viktigt att Samhall tillhandahåller utvecklingsinsatser som förbereder individer för en fortsatt övergång även efter den förstärkta introduktionsperioden.

9.8 En finansiell styrning i linje med uppdraget

9.8.2 Merkostnadsersättningen bör räknas upp årligen

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget som myndigheten ser som en helt nödvändig och avgörande förutsättning för att de kvalitetsförbättringar som övriga förslag eventuellt medför ska kunna bestå över tid.

9.10 En kvalitetssäkrad anvisningsprocess

9.10.1 Omfattningen av sysselsättningen bör endast styras genom lönetimmar

Myndigheten avstyrker förslaget. Arbetsförmedlingen och Samhall har till utredningen framfört att nuvarande styrning på Samhall om mål på antal lönetimmar och till Arbetsförmedlingen antal anvisade i anställning medför utmaningar för verksamheternas resursplanering. Myndigheten bedömer att en styrning med mål på antal personer i anställning väsentligen skulle underlätta för Arbetsförmedlingens planeringsförutsättningar och därmed även nyttjandet av insatserna hos Samhall. Antal lönetimmar är inte ekvivalent med antal anvisade personer, antalet lönetimmar förändras kontinuerligt och organisationernas olika geografiska struktur försvårar förutsättningarna för planering ytterligare.

9.10.2 Arbetsförmedlingen bör utveckla och följa upp anvisningsprocessen

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget. Myndigheten instämmer i bedömningen att det finns kvarstående utmaningar i anvisningsprocessen, men anser att de brister som utredningen beskriver bäst hanteras inom ramen för det kontinuerliga utvecklingsarbete som sker i samverkan med Samhall.

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

9.11 Ändamålsenliga insatser innan skyddat arbete blir aktuellt

9.11.1 Arbetsförmedlingen bör analysera behov av förändringar i handläggningsprocessen

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget. Myndigheten har flera pågående utvecklingsarbeten som syftar till att förbättra Arbetsförmedlingens förmåga att ge ett samlat och fördjupat stöd till personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, dels handlar det om uppdrag i regleringsbrevet om hur Arbetsförmedlingen tidigt kan uppmärksamma behov hos personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, dels om egna initierade analyser om hur verksamheten på ett effektivare sätt ska kunna tillgodose arbetssökande i behov av ett samlat och fördjupat stöd.

9.11.3 Arbetsförmedlingen bör utveckla arbetet med arbetsplatsförlagda insatser

Arbetsförmedlingen avstyrker förslag till uppdrag. Arbetsförmedlingen delar bedömningen att det föreligger stora behov av att se över hur ett ökat deltagande i arbetsplatsförlagda insatser för personer med behov av rehabiliteringsinsatser och särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning kan främjas.

Sedan hösten 2024 har Arbetsförmedlingen bedrivit ett omfattande analys- och utvecklingsarbete för att se över rehabiliterande insatser och tjänster. Målet med arbetet är att skapa effektiva och sammanhängande insatser för individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet inbegriper en fördjupad analys av målgrupper och deras behov, en kartläggning av det samlade utbudet av insatser och tjänster samt en genomlysning av hur dessa olika delar samspelar för att på bästa sätt möta individernas behov. Detta arbete täcker i stora delar redan in det som föreslås i utredningen.

9.11.4 Arbetsförmedlingen bör vidareutveckla skolsamverkan

Arbetsförmedlingen avstyrker förslag till uppdrag med motiveringen att förslaget redan är omhändertaget genom myndighetens beslut att införa ett enhetligt arbetssätt för unga med funktionsnedsättning som inleds med skolsamverkan enligt den så kallade Samstartmodellen. Denna samverkansmodell har utvecklats inom ramen för det ESF-finansierade skolsamverkansprojektet Samstart och dess lärdomar implementeras nu successivt i hela landet i samverkan med Sveriges kommuner. Samstartmodellen blir därmed en permanent del av Arbetsförmedlingens ordinarie verktygslåda.

9.12 Tillgång till fler former av skyddat arbete

9.12.1 Målgruppssbegränsningar inom OSA bör tas bort

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget om att ta bort målgruppssbegränsningarna inom OSA, men är tveksam till om det i sig självt kommer att ha någon nämnvärd effekt på antalet OSA-platser som redan idag är begränsade i förhållande till behovet. Arbetsförmedlingen vill uppmärksamma att regeringen särskilt bör beakta om borttagande av nuvarande prioriterad grupp 3, personer inom kretsen för behov enligt LSS, skulle kunna ha en negativ påverkan på kommunernas benägenhet att tillskapa fler platser för OSA.

Arbetsförmedlingen instämmer även i bedömningen att regeringen bör låta utreda ändamålsenligheten i hur insatsen OSA är utformad i relation till syftet med skyddat arbete och målgruppens behov. I denna utredning bör det enligt Arbetsförmedlingen, utöver det som framförs i förslaget, även ingå en utredning av hur OSA kan skapa ökade incitament för de offentliga arbetsgivarna att satsa på medarbetarutveckling och övergång till anställningar på den reguljära arbetsmarknaden.

9.12.2 Ny form av skyddat arbete hos idéburna organisationer

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget. Myndigheten bedömer att en ny form av skyddat arbete hos idéburna organisationer på sikt bör kunna skapa fler möjligheter för arbetssökande i målgruppen att få individuellt anpassade arbeten.

I myndighetens pågående dialoger med representanter från den idéburna sektorn gällande reserverade upphandlingar framkommer att en betydande del av sektorns aktörer uttrycker tveksamhet kring kraven i lag (2022:900) om registrering av idéburna organisationer. Arbetsförmedlingen bedömer att omfattande stödinsatser kommer att krävas för att få fler organisationer att registrera sig, vilket understryker att 1 juli 2026 inte är en realistisk tidsram för ikraftträdandet av skyddat arbete inom idéburen organisation.

Myndigheten bedömer att förslaget om krav på registrering enligt lagen (2022:900) om registrering av idéburna organisationer för att dessa ska kunna erbjuda den nya formen av skyddad anställning kan underlätta bedömningen av vilka arbetsgivare som kvalificerar för att räknas som idéburna. Registret kan även bidra till en mer proaktiv kontroll av aktörerna och höjer tröskeln för osunda aktörer, men kommer inte att förenkla Arbetsförmedlingens uppföljning och kontroll för att motverka felaktiga utbetalningar.

Samtidigt finns en risk att lagens formella krav och begränsningar gör att en viktig del av sektorns aktörer ser sig hindrade från att delta, vilket i sin tur kan begränsa tillväxten av den nya formen av skyddat arbete. För att motverka detta ser Arbetsförmedlingen ett omfattande behov av

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

stödåtgärder, särskilt för mindre och resurssvaga aktörer, så att de kan anpassa sig till registerlagens krav. Endast 24 idéburna aktörer är idag registrerade i Kammarkollegiets register, vilket visar att mer behöver göras för att underlätta och motivera fler organisationer att registrera sig.

Detta stöd bör enligt Arbetsförmedlingen ges av Kammarkollegiet, som ansvarar för att förvalta registret, och bör ges som ett särskilt regeringsuppdrag. Enligt myndighetens bedömning är detta en avgörande förutsättning för att möjliggöra en utveckling av skyddade anställningar inom idéburen sektor, som kan balansera de föreslagna minskningarna av platser hos Samhall. Att tillhandahålla detta stöd ligger dock varken inom Arbetsförmedlingens uppdrag eller kompetens.

Om Kammarkollegiet eller annan relevant aktör inte tar ansvar för att säkerställa nödvändigt stöd, ser Arbetsförmedlingen en betydande risk att idéburna aktörer kommer att vända sig till myndigheten i avsaknad av en tydlig ansvarsfördelning. Detta skulle kunna medföra att Arbetsförmedlingen, trots begränsningar i sitt uppdrag, hamnar i en ohållbar situation där den förväntas tillhandahålla stöd den inte har förutsättningar att erbjuda.

9.12.3 Skyddat arbete hos idéburen organisation bör utformas i enlighet med GBER

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget att dagens bestämmelse om vilka lönekostnader som är bidragsgrundande bör tillämpas även på skyddat arbete hos idéburen organisation.

Arbetsförmedlingen har i sitt budgetunderlag 2026–2028 föreslagit att nivån för den högsta bidragsgrundande lönekostnaden vid anställning med lönebidrag, nystartsjobb samt särskilt anställningsstöd i form av introduktionsjobb höjs till 25 000 kronor per månad och därefter indexeras årligen. Myndigheten anser att samma nivå och årliga indexering även bör gälla för skyddat arbete hos idéburna organisationer.

9.13 Ändamålsenligt stöd för personer som inte får en plats i skyddat arbete

9.13.1 Arbetsförmedlingen bör utreda hur samverkan kan utvecklas

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget med motiveringen att flera av utredningens förslag syftar till att förbättra möjligheterna för målgruppen att beredas anställning i ett skyddat arbete. Myndigheten hänvisar också till pågående internt utvecklingsarbete inom arbetslivsinriktad rehabilitering där samverkansinsatser utgör en del, se även avsnitt 9.11.3.

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

9.13.2 Det bör utredas hur behoven hos dem som inte klarar ett skyddat arbete kan omhändertas

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget, men bedömer att en sådan utredning behöver beakta Arbetsförmedlingens pågående analys- och utredningsarbete som syftar till att möjliggöra att arbetssökande som inte kan tillgodogöra sig insatser som är arbetsmarknadspolitiskt motiverade kan erbjudas stöd från andra ansvariga samhällsaktörer. Samverkan med kommuner, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården är en förutsättning för att lyckas i detta arbete.

9.14 Finansiering

9.14.1 Ambitionerna för volymökningar i lönebidrag kan minskas

Här vill myndigheten uppmärksamma att den i sitt budgetunderlag för åren 2026–2028 föreslagit att nivån för den högsta bidragsgrundande lönekostnaden vid anställning med lönebidrag höjs till 25 000 kronor per månad och därefter indexeras årligen.

Enligt Arbetsförmedlingens beräkningar förväntas en sådan justering medföra ökade volymer i lönebidrag vilket i sådana fall skulle innebära att anslaget nyttjas mer effektivt. Därför vill myndigheten betona att det finns en viss risk att den förväntade effekten uteblir om taket för den bidragsgrundande lönekostnaden höjs samtidigt som anslagsposten minskas.

9.15 Frågor för fortsatt utredning

9.15.1 Taket i lönebidragen

Nivån för den högsta bidragsgrundande lönekostnaden har varit oförändrad sedan 2020 och har inte anpassats till de senaste årens löneutveckling och de ökade kostnaderna för arbetsgivare. Detta har i praktiken urholkat stöden, vilket försvårar Arbetsförmedlingens möjligheter att förbättra matchningen och stödja kompetensförsörjningen.

För att stärka incitamenten för arbetsgivare att anställa personer med svagare konkurrensförmåga och möjliggöra rekrytering i nya branscher och arbetsmarknadssegment föreslår Arbetsförmedlingen i sitt budgetunderlag 2026–2028 att nivån för den högsta bidragsgrundande lönekostnaden vid anställning med lönebidrag, nystartsjobb samt särskilt anställningsstöd i form av introduktionsjobb höjs till 25 000 kronor per månad och därefter indexeras årligen. Myndigheten anser att motsvarande nivå och årlig indexering även bör gälla för skyddad anställning inom idéburen organisation, för att säkerställa att stöden förblir relevanta och effektiva.

Datum
2025-07-02Diarienummer
Af-2025/0040 6283

10.1 Författningsförslagen

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget om att bestämmelserna om skyddat arbete hos idéburen organisation ska träda i kraft den 1 juli 2026, då detta inte är en realistisk tidsram. Den främsta anledningen är den IT-utveckling som den nya insatsen kräver. Utredningen har gjort vissa kostnadsberäkningar men har inte uppskattat den faktiska tidsåtgången för denna utveckling. Myndighetens befintliga IT-utveckling är redan en hårt belastad och begränsad resurs, där flera kritiska och högt prioriterade behov konkurrerar om det begränsade utrymmet. Även om uppdragsgivaren skulle tillskjuta extra medel och ge myndigheten ett särskilt uppdrag för införandet, bedömer Arbetsförmedlingen att tidsramen är ohållbar.

Utöver IT-utvecklingen har utredningen inte heller tagit hänsyn till den tid och de resurser som Arbetsförmedlingen behöver avsätta för att bygga upp en fungerande och ändamålsenlig samverkansstruktur kring den nya formen av skyddat arbete. Även den idéburna sektorns aktörer kommer att behöva investera omfattande tid och resurser för att anpassa sig till den nya lagstiftningen och ingå i den samarbetsstruktur som behöver utvecklas tillsammans med Arbetsförmedlingen.

På Arbetsförmedlingens vägnar

Maria Hemström Hemmingsson

Camilo Ciceri Fernandez

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektören Maria Hemström Hemmingsson. Ärendet har föredragits av den kvalificerade handläggaren Camilo Ciceri Fernandez.

I den slutliga handläggningen av ärendet har även verksamhetsområdesdirektören, Tove Elvelid och enhetschefen Emil Johansson deltagit.

Beslutet fastställs digitalt i diariet och saknar därför namnunderskrifter.