

2021-04-27

RS/154/2021

Krister Eriksson
HR-avdelningen
Tfn: 063-14 75 51063-14 75 08
E-post:

Finansdepartementet

fi.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar Skatteverkets promemorior Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser och Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad

Dnr Fi2021/00735

Bakgrund

Skatteverket har med anledning av händelser i samhället granskat och utrett reglementet kring hur personal som arbetar i dessa samhällskriser beskattas för de merkostnader som uppstår i och med insatsen. Inte sällan anställs en person långt från sin hemort och behöver både förflytta sig till det tillfälliga arbetet samt ofta övernatta. Normalt ses den plats där man utför arbetet vara tjänstestället och den ersättning som finns för ökade utgifter för logi, resor, måltider anses som lön istället för ”skattefri” kostnadsersättning.

Kopplat till detta har även Skatteverket utrett och kartlagt hur bestämmelserna om kostnadsersättningar tillämpas för tillfälligt anställda personer. Det kan då konstaterats att regleringen skiljer sig mot om ersättningen betalas ut i samband med en tjänsteresa eller inte. Det innebär vidare att en person som utför en samhällsinsats i ordinarie befattning fast på samma plats som den tillfälligt anställde ersätts enligt reglerna för tjänsteresor och undantas beskattning för kostnadsersättningarna. Arbetsgivaren undantas från arbetsgivaravgifter och skatteavdrag. Motsatt då så är kostnadsersättningen för den tillfälligt anställde personen skattepliktig samt underlag för skatteavdrag och arbetsgivaravgifter hos arbetsgivaren.

Omfattande kritik kring denna skattelagstiftning har framförts i samband med exempelvis skogbränderna 2014, 2018, flyktingströmmarna 2015 och inte minst nu i och med Covid-19.

Skatteverket föreslår nu i sina promemorior att tjänstestället för en tillfällig anställd person ska anses vara bostaden. Samt att avdrag för ökade utgifter för logi, resor, måltider och småutgifter vid tillfällig anställning eller uppdrag på annan ort medges såsom för tjänsteresa om anställningen eller uppdraget är avsett att pågå i högst en månad och avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen är längre än 50 kilometer.

Vid särskilda händelser kan det vara avgörande med viss spetskompetens som kanske bara finns tillgängligt på några få ställen i vårt land. Men vi har ju även sett nu under det senaste

året med pandemin vikten av att kunna tillfälligt arbeta på annan ort och låna personal mellan arbetsgivare.

I vår region har vi långa avstånd mellan orterna vilket medför både lång resväg i tid med tillhörande bränslekostnad samt ofta även övernattning. Även om intresset och engagemanget finns till att hjälpa till och stötta samhället i kris, vilket vi i Region Jämtland Härjedalen inte minst fick bevis på under skogsbränderna 2018 så är det av vikt att den personer som ställer upp ersätts likvärdigt och rimligt.

Region Jämtland Härjedalen anser att det är en anpassning som underlättar vår bemanning och motivera personer i händelse av kris att ta tillfälliga anställningar. I övrigt finns inga synpunkter på innehållet i promemoriorna.

REGIONSTYRELSEN

Eva Hellstrand (C)
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör