

Finansdepartementet

**Datum**  
2024-12-13

**Diarienummer**  
SOU 2024:61

## **Remissvar – Effektivare kontrollmöjligheter i systemen för rot, rut, grön teknik och personalliggare**

Tillväxtverket arbetar för konkurrenskraftiga företag och hållbar utveckling i alla delar av Sverige. Det gör myndigheten genom att skapa förutsättningar för stärkt konkurrenskraft, ökad innovation, stärkt omställningsförmåga och en hållbar utveckling i hela landet. Myndigheten arbetar inom tre politikområden - den regionala utvecklingspolitiken, landsbygdspolitiken och näringspolitiken - som är ömsesidigt förstärkande.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

### **Tillväxtverkets synpunkter**

Tillväxtverket ställer sig i huvudsak positivt till förslagen. De ytterligare uppgifter som ska lämnas enligt förslaget tycks inte ge inte upphov till annat än mycket försumbara kostnader för företag. Däremot ger det sannolikt bättre möjligheter att i en grupp av företag sälla ut de aktörer som bedriver olaglig verksamhet. De föreslagna kontrollerna skulle kunna ge företag som bedriver laglig verksamhet bättre förutsättningar att konkurrera då osund konkurrens stävjas.

Vissa branscher är mer präglade av arbetslivskriminalitet än andra. Detta medför behov av utökade kontroller för att regler ska följas i dessa branscher. Tillväxtverket ser det som viktigt att företag som är laglydiga inte drabbas av ett företagsklimat där utökade kontroller ger en negativ ackumulerad effekt för företagsklimatet över tid. En bransch som präglas av många regler och kontroller skulle kunna drabba verksamheten för företag som följer regelverket. För att minska risken för en sådan utveckling skulle en allmän förenkling av regler i branschen när så är möjligt ha en positiv inverkan för de företag som följer regler. Detta skulle kunna uppväga ett ökat antal kontroller och så att laglydiga företag skulle kunna gynnas av ett förbättrat företagsklimat.

Enligt förslaget ska elektroniska personalliggare bli obligatoriskt för alla företag i de nämnda branscherna. Det innebär kostnader för alla företag, såväl laglydiga som de som inte följer lagen. En möjlighet för att undvika att kostnader för arbetslivskriminalitet drabbar laglydiga företag skulle kunna vara att elektroniska personalliggare endast

blir obligatoriskt för företag som tidigare har brutit mot regler, medan företag som följer reglerna skulle kunna få välja mellan manuella eller elektroniska personalliggare. Eftersom den manuella hanteringen är mindre kostsam skulle detta kunna vara värdefullt för mindre företag som önskar hålla administrationskostnader låga.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Anna Johansson. Anna Nilsson har varit föredragande. I ärendets handläggning har även enhetschef Henrik Tegehed deltagit.

Anna Johansson

Anna Nilsson