

Yttrande över Regler om avstängning av statligt anställda (Dnr Fi 2024/00814)

Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) har tagit del av promemorian ”Regler om avstängning av statligt anställda” och lämnar härmed följande remissvar.

SUHF tillstyrker förslagen i remissen med undantag för förslaget att bestämmelserna om avstängning inte ska tillämpas på doktorander som är anställda enligt Högskoleförordningen. Nedan redogörs för skälen till vårt ställningstagande.

Nuvarande regelverk gör det möjligt för lärosätet att stänga av studenter från utbildningen under en begränsad tid under vissa förutsättningar. Avstängning innebär att doktoranden inte får delta i undervisning, prov eller annan verksamhet. Avstängning kan även begränsas till att avse tillträde till vissa lokaler. Dessa bestämmelser möjliggör dock inte avstängning från alla arbetsuppgifter, men konsekvensen kan i ett senare skede bli att anställningen avslutas.

Samtidigt föreligger ett anställningsförhållande mellan lärosätet och doktoranden, vilket innebär att även doktorander är anställda i staten med alla de rättigheter och skyldigheter som följer av ett anställningsavtal. Det medför att även en doktorands agerande kan leda till att lärosätet behöver stänga av en doktorand med omedelbar verkan på samma grunder som övriga anställda. Det regelverk som finns för avstängning från studier är inte fullständigt, beaktat att doktoranden inte bara är student utan också är anställd.

Sammanfattningsvis vill SUHF framhålla att det finns ett behov att kunna stänga av doktorander från arbetet, även om det, som utredaren påpekar, finns en problematik kopplat till att doktorander är anställda för att bedriva egen forskarutbildning och även är att betraktas som studerande. En avstängning torde i de flesta fall leda till att anställningen avslutas. I de fall arbetsgivaren beslutar att stänga av en doktorand från arbetet för att i ett senare skede avsluta anställningen behöver tillgången till utbildning och resurser hanteras enligt de regelverk som finns för detta.

Yttrandet har beretts inom SUHF av Expertgrupp för arbetsgivarfrågor.

Enligt uppdrag

Marita Hilliges
generalsekreterare