

Ert tjänsteställe, handläggare

Regeringskansliet
Finansdepartementet

Vårt tjänsteställe, handläggare

Rikard Lind, Rikard.Lind@mil.se
Amanda Spaner, Amanda.Spaner@mil.se

Ert datum

Vårt föregående datum

Er beteckning

(Fi2024/00814)

Vår föregående beteckning

Försvarsmaktens remissvar över promemorian Regler om avstängning av statligt anställda (Fi2024/00814)

Inledning och huvudsakligt ställningstagande

Försvarsmakten har lämnats möjlighet att yttra sig över rubricerade promemoria. Försvarsmakten noterar att myndighetens remissvar över betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8) delvis har beaktats.

Försvarsmakten tillstyrker förslagen i promemorian med undantagen nedan, vilka följer promemorians avsnittsrubricering.

3.7 Beslutsbehörigheten i ärenden om avstängning

Försvarsmakten anser inte att beslut om avstängning måste fattas på så hög organisatorisk nivå och inom så kort tid som föreslås i promemorian. I tillägg till vad som anförts i remissyttrande över betänkande Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8) får följande anföras. Alla de grunder som föreslås tillåtliga för avstängning är sådana att syftet förfelas om beslutet inte fattas snarast möjligt. Om en särskild krets pekas ut som behöriga att fatta beslutet i fråga måste därför de utpekade befattningshavarna snabbt kunna tas i anspråk för sådan handläggning.

(RLI)

Postadress
Högkvarteret
107 85 StockholmBesöksadress
Lidingövägen 24Telefon
08-788 75 00Telefax
08-788 77 78E-post, Internet
exp-hkv@mil.se
www.forsvarsmakten.se/hkv



Av 29 § förordning (2007:1266) med instruktion för Försvarsmakten framgår att dess personalansvarsnämnd (hädanefter FPAN) består av överbefälhavaren, chefsjuristen, personaldirektören, personalföreträdarna och de chefer som överbefälhavaren utser. Nämndens sammansättning borgar för att ärendena handläggs på ett sätt som inte bara är materiellt välavvägt, utan också uppfattas så av övriga delar av Försvarsmakten. En nackdel med sammansättningen är dock att det kan vara svårt att sammankalla nämnden med kort varsel. Försvarsmakten befarar därför att den inte ens med tillämpning av den föreslagna undantagsregeln skulle ha en praktisk möjlighet att använda avstängningsinstitutet. Om möjligheten till avstängning blir beroende av FPAN och dess ordförande på det sätt och inom den tidsfrist som föreslås i promemorian behöver Försvarsmakten överväga att hemställa om ändringar i förordningen med instruktion för Försvarsmakten.

Det vore en bättre ordning att i linje med villkorsavtalet låta arbetsgivaren avgöra vem som äger besluta om avstängning. För Försvarsmaktens del skulle det troligen innebära att beslutet fattas av den som äger anmäla det förmodat efterföljande personalärendet till FPAN. Tidsramen innan beslut om förlängning var dessutom 30 kalenderdagar, alltså drygt det dubbla mot promemorians föreslagna undantagsregel. Det vore en bättre ordning att lagstifta i linje med vad som förhandlades fram i villkorsavtalet.

I sammanhanget måste beaktas att arbetsgivaren har incitament att tillämpa avstängningsinstitutet på ett avvägt sätt genom att den betalar lön och förmåner till en arbetstagare som inte kan användas i verksamheten. Om det därtill ges en möjlighet till interimistisk prövning av avstängningsbeslutet, har arbetstagaren möjlighet att angripa felaktig tillämpning av bestämmelsen.

3.9 Arbetstagaren ska ha rätt till en interimistisk prövning

Försvarsmakten avstyrker förslaget. Den typ av avstängningsbeslut som föreslås är i sig ett interimistiskt beslut. En interimistisk prövning av ett interimistiskt beslut skapar en administrativ börda som inte står i proportion till vad som uppnås.

4 Ikraftträdandebestämmelser

Försvarsmakten vill erinra om att den har ett stort behov av att så snart som möjligt återfå möjligheten att stänga av anställda. Som bekant förvaltar Försvarsmakten ett stort förtroende från allmänheten genom huvuduppgiften att försvara Sverige och allierade stater mot ett väpnat angrepp. Det är av stor vikt att detta förtroende inte sviks. Därtill innefattar Försvarsmaktens verksamhet höga säkerhetsskyddsvärden, vilket i sin tur ställer krav på att myndigheten kan hysa tillit till medarbetarna. Försvarsmakten delar uppfattningen att det är angeläget att de nya bestämmelserna träder i kraft så snart som möjligt. Det vore önskvärt att så kan ske tidigare än den 1 juli 2025.



I beredningen av detta ärende har deltagit ställföreträdande personaldirektör Fredrik Peedu och samordnare Catarina Hanell.

Detta yttrande har beslutats av ställföreträdande chefsjurist Helene Arango Magnusson. I den slutliga handläggningen har stabschef Hampe Klein och som föredragande tjänsteförrättande sektionschef Amanda Spaner

Helene Arango Magnusson

Ställföreträdande chefsjurist

Amanda Spaner

Sändlista

Finansdepartementet

För kännedom
HKV FST JUR
HKV FST HR