



Datum
2025-04-15

Ärendenr
MSB 2025-01416

Ert datum
2025-01-23

Er referens
LI2024/01748

Enheten för personalförsörjning och
samhällsplanering (KC-UT-PS)
Avdelningen för krisberedskap och civilt försvar
Elina Lyckeberg
010-240 4075
Elina.Lyckeberg@msb.se

Regeringskansliet
Landsbygds- och infrastrukturdepartementet
Landsbygdsavdelningen
Enheten för djur och livsmedel
103 33 Stockholm

Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps remissvar: LI2024/01748 Reglering av veterinärpersonal m.m. vid höjd beredskap

Sammanfattning

MSB bedömer att förslagen till författningsändringar som presenteras samlat i rapportens kapitel 8 behöver belysas ytterligare innan eventuell särreglering införs. I synnerhet behöver hänsyn tas till utredningen om det civila försvarets personalförsörjning (SOU 2025:6) och att systemutvecklingen på området görs utifrån ett helhetstänk.

MSB:s synpunkter

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) lämnar följande synpunkter:

Slutbetänkandet från utredningen om det civila försvarets personalförsörjning: *Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret, SOU 2025:6* är för närvarande ute för remiss och omfattar ca 160 remissinstanser. Remisstiden pågår fram till den 13 maj. Givet att utredningen är omfattande och berör stora delar av förvaltningen är det viktigt att säkerställa att veterinärverksamheten inte får särreglering från annan personalbemanning om det inte är nödvändigt. För att systemet ska fungera måste det finnas ett helhetstänk som är ändamålsenligt.

MSB anser därför att konsekvenserna av de förslag till författningsändringar som föreslås i rapportens avsnitt 8.2 och 8.3 behöver belysas ytterligare, bland annat behöver användningen av andra personalförsörjningsverktyg så som exempelvis användningen av avtalsfrivilliga eller förflyttning av offentliganställd personal enligt lag (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m. (förfarandelagen) belysas. Veterinärpersonal som är anställd av statliga myndigheter omfattas idag av möjligheten till att fatta beslut om allmän tjänsteplikt enligt lagen (1994:1809) och förordningen (1995:238) om totalförsvarsplikt. Den så kallade förfarandelagen möjliggör också förflyttning av offentliganställd personal mellan myndigheter. Innan särreglering eventuellt införs behövs en balanserad bild som tar hänsyn till stark utveckling på området.

Även skillnaden mellan offentlig och privat civil veterinärverksamhet och de förutsättningar som krävs för att respektive personalgrupp ska omfattas av plikt behöver vägas in i en helhetsbedömning av hur systemet ska utformas.

K-företag

MSB anser att förslaget som presenteras i rapportens avsnitt 6.3.3 om K-företagssystem behöver vidareutvecklas gällande behov och analys, samt att det saknas en konsekvensanalys över vad det kan medföra att återinföra ett sådant system.

Samhällsviktig verksamhet

MSB önskar att befintlig nomenklatur för samhällsviktig verksamhet används genomgående istället för att introducera nya begrepp. MSB har tagit fram inriktande och stödande dokument på det här området som bör användas.

Att använda egna varianter av begrepp så som exempelvis ”samhällsviktig veterinärverksamhet” eller ”totalförsvarsviktig veterinärverksamhet” riskerar att skapa förvirring i systemet då det i förlängningen leder till att en helt ny begreppsflora växer fram. MSB önskar att man istället använder ”samhällsviktig verksamhet” samt ”samhällsviktig verksamhet som är nödvändig för totalförsvaret”, men att man för att förtydliga att det rör sig om till exempel veterinärverksamhet kan skriva ”veterinärverksamhet som är samhällsviktig verksamhet”.

I detta ärende har Överdirektör Anna Starbrink beslutat. Elina Lyckeberg har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också avdelningschefen Annika Elmgart och enhetschefen Anna-Karin Hamrén deltagit.

Anna Starbrink

Elina Lyckeberg