



Enheten för verksjuridik och tillstånd
Maria Eriksson, 010-730 91 67
arbetsmiljoverket@av.se

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet
li.remissvar@regeringskansliet.se
li.dl@regeringskansliet.se

Remiss – Reglering av veterinärpersonal med mera vid höjd beredskap

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket har givits möjlighet att lämna synpunkter på Jordbruksverkets och Livsmedelverkets gemensamma rapport "Reglering av veterinärpersonal med mera vid höjd beredskap".

Arbetsmiljöverket har tagit del av rapporten huvudsakligen utifrån myndighetens uppgifter som tillsynsmyndighet inom arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen.

De förslag på författningsändringar som föreslås i rapporten påverkar inte Arbetsmiljöverkets ansvarsområden i någon större utsträckning. Dock önskar Arbetsmiljöverket kommentera vad som anförs i kapitel 7.8.

Arbetsmiljöverket har i övrigt inga synpunkter.

Utbildning och övning (kap 7.8)

Av rapporten framgår att många av de totalförsvarsviktiga verksamheterna är privata samt att det är av stor betydelse att dessa verksamheter alltjämt bedriver sin verksamhet i händelse av höjd beredskap. Vidare framgår av kapitel 7.8 att det är väsentligt att samtlig veterinärpersonal får den utbildning och övning som erfordras för att under krävande förhållanden lösa den totalförsvarsviktiga verksamheten. Dock saknas det tydliga bestämmelser, som på annan än frivillig grund, möjliggör övning av privatanställd personal. Rapporten lämnar några förslag på lösning avseende hur veterinärpersonal ska få utbildning och övning, men det framgår inte konkret hur man når arbetstagarna hos de privata aktörerna. Enligt Arbetsmiljöverket är det av stor vikt att det arbetas fram lösningar så att även privata aktörer får ta del av utbildning och övning.



Kompetensen är inte bara av betydelse för att verksamheten ska fungera som tänkt, utan är även en grundförutsättning ur arbetsmiljöperspektiv då den minskar risken för olyckor och ohälsa på arbetsplatserna. För att ge privata aktörer goda förutsättningar till utbildning och övning inför sin roll i händelse av höjd beredskap bör det därför finnas tydliga riktlinjer som beskriver arbetsmiljökrav, arbetsuppgifter samt vilket ansvar som åligger veterinärpersonal vid höjd beredskap. Arbetsgivare och arbetstagare i fråga bör om möjligt erbjudas incitament för att kunna prioritera utbildning och beredskapsplanering i samarbete med myndigheter och andra aktörer inom beredskapssystemet.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Lars Lööw. I den slutliga handläggningen har även chefsjurist Eva Nilsson och enhetschef Johanna Ingemansson Christiansson deltagit. Föredragande har varit Maria Eriksson.

Lars Lööw

Maria Eriksson

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet