



Stockholms
universitet

BESLUT
2021-04-29

Dnr SU FV-0498-21

Rektor

Rikard Skårfors
FD, Utbildningsledare
Rektors kansli, Ledningssekretariatet

Regeringskansliet
(Arbetsmarknadsdepartementet)

Yttrande över betänkandet **Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området (SOU 2020:79)**

Stockholms universitet har av Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) anmodats att inkomma med synpunkter på delbetänkandet *Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området (SOU 2020:79)*.

Stockholms universitet tillstyrker förslagen i betänkandet. Universitetet har några kommentarer till vissa av förslagen, vilka redovisas i det följande.

Stockholms universitet konstaterar att förslagen i kapitel 5 för en effektivare tillsyn över aktiva åtgärder är rimliga och väl avvägda och torde bidra till en högre regelefterlevnad av diskrimineringslagens (2008:567) (DL) bestämmelser. Förslaget (avsnitt 5.4.2, s. 156) att det ska bli möjligt att för Diskrimineringsombudsmannen (DO) att meddela föreskrifter avseende reglerna om aktiva åtgärder i DL inom arbetslivsområdet och inom högre utbildning är välkommet. Detta skulle kunna bidra med tydlighet för utbildningsanordnare om vad som förväntas i arbetet med aktiva åtgärder, samt också förenkla och förtydliga tillsynsarbetet för både DO och tillsynsobjekten. Förslaget (avsnitt 5.4.3, s. 158) att ett föreskriftsråd ska inrättas hos DO med ledamöter från bl. a. arbetsmarknadens parter och universitets- och högskoleområdet kan ge DO insikt i de olika verksamheternas behov av förtydliganden och utveckla DO:s föreskriftsrätt.

Stockholms universitet ser positivt på att Nämnden mot diskriminering ska kvarstå och inkludera en ledamot med särskilda kunskaper om universitets- och högskoleområdet (avsnitt 5.6.2, s. 170). Förslaget (avsnitt 5.7.1, s. 174) om förstärkt samverkan mellan DO och Arbetsmiljöverket avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet i arbetsmiljölagen (1977:1160) i förhållande till aktiva åtgärder i DL bör medföra ett mer effektivt arbetssätt, då diskrimineringslagens och arbetsmiljölagens regelverk och myndigheternas tillsyn överlappar på ett flertal punkter.

Förslagen (avsnitt 7.2, s. 226) om överflyttning av tillsyn och talerätt från DO till Skolinspektionen är i enligt Stockholms universitets bedömning steg i rätt riktning. Effekten



av detta kan bli att DO kan arbeta mer effektivt med fokus på arbetslivsområdet och högre utbildning. Förändringen kan göra DO:s uppdrag tydligare och i längden förbättra regelefterlevnaden.

Stockholms universitet har emellertid en invändning avseende förslaget (avsnitt 7.6, s. 245) att bestämmelserna om aktiva åtgärder avseende kränkande behandling i skollagen (2010:800) innehållsmässigt ska samordnas med reglerna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen för det skollagsreglerade området. Förslaget innebär att kravet på en plan för arbetet mot kränkande behandling tas bort från skollagen och ersätts med mer generella skrivningar om krav på dokumentation av aktiva åtgärder. Universitetet motsätter sig inte detta förslag i sak, men anser att utredningen inte tillräckligt analyserat konsekvenserna av förslaget. Planen för arbetet mot kränkande behandling är idag en helt central del av förskolors och skolors arbete mot kränkningar. Borttagandet av kravet på plan skulle kunna uppfattas som en ambitionssänkning på området, även om det inte är avsikten.

Detta beslut är fattat av rektor, professor Astrid Söderbergh Widding, i närvaro av tillförordnad universitetsdirektör Åsa Borin. Studeranderepresentanter har informerats och haft tillfälle att yttra sig. Övrig närvarande har varit Ulf Nyman, Ledningssekretariatet (protokollförare). Föredragande i ärendet har varit utbildningsledare Rikard Skårfors.