

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området SOU (2020:79)

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått möjlighet att yttra sig över betänkandet ”Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området”, SOU 2020:79.

Myndigheten har granskat utredningens förslag med utgångspunkt i hur de bedöms påverka arbetsmiljöområdet. Vi har med denna utgångspunkt inga synpunkter på förslagen.

Vi vill ta tillfället i akt att uppmärksamma er på att myndigheten har rapporter och insatser som angränsar till området aktiva åtgärder mot diskriminering samt det skollagsreglerade området. Under våren 2021 presenterar vi en riktlinje om mobbning och kränkande särbehandling. Riktlinjen ska stödja evidensbaserad praktik inom företagshälsovården, men den behandlar också vilka insatser arbetsgivare kan göra ur såväl förebyggande som åtgärdande perspektiv. Det pågår också arbete med två kunskapssammanställningar om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, en för hbtq-personer och en för senior arbetskraft. Dessa beräknas vara klara första halvåret 2022. Utöver det, som en del av arbetet med den nationella arbetsmiljöstrategin, har vi ett pågående pilotprojekt om arbetsmiljökunskap och arbetsmiljömedvetenhet i grund- och gymnasieskolan.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Nader Ahmadi. Monica Kaltenbrunner har varit handläggare och Anna Mannikoff har varit föredragande.

Gävle, den 28 april 2021



Nader Ahmadi, generaldirektör