



Rektors beslutsmöte: 16

Datum: 2021-04-28 kl 13:00

Plats: Zoom

PROTOKOLLSUTDRAG

Ärende

Ärendenummer

RB § 105 Beslut om remissvar avseende delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området (SOU 2020:79)

LNU 2021/935

Föredragande: Emma Ebintra, universitetsledningens kansli

Linnéuniversitetet har ombetts yttra sig över SOU 2020:79 ”Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området”, Arbetsmarknadsdepartementet.

Synpunkter på delbetänkandet presenteras i bilaga 1.

Handläggningen har godkänts av avdelningschef Thorbjörn Nilsson, universitetsledningens kansli.

Beslut:

Rektor beslutar

att avge remissvar enligt bilaga.

Bilaga:

- Bilaga 1 - Synpunkter på delbetänkandet.docx



Synpunkter på delbetänkandet

Utredningen har ett viktigt syfte att främja att diskrimineringslagen får verkligt genomslag i samhället och att de som omfattas av bestämmelserna känner till dem och har en vilja att följa dem. Utifrån bland annat rapporter från Diskrimineringsombudsmannen och även projekt som bedrivs på Linnéuniversitetet om mångfald i samarbete med företag och organisationer tycks det finnas en osäkerhet bland företag och organisationer hur man konkret ska arbeta med aktiva åtgärder. Detta i kombination med att lagstiftning om aktiva åtgärder betonar att skydd av mänskliga rättigheter ska åstadkommas på frivillig väg riskerar att leda till brister i hur företag och organisationer uppfyller lagen. Linnéuniversitetet delar uppfattningen att frivilligheten därför stryks ut lagtexten (4 kap. 1 § första stycket).

Kopplat till föregående punkt om den osäkerhet som tycks finnas om hur enskilda arbetsgivare konkret kan arbeta med aktiva åtgärder ser Linnéuniversitetet positivt på att Diskrimineringsombudsmannen ska kunna meddela föreskrifter avseende reglerna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen. Det stöd som finns i dag för att skaffa sig kunskap är ofta på övergripande nivå. I de fall det är specifika förslag är de inte nödvändigtvis anpassade till en enskild arbetsgivares situation. Därför kan föreskrifter underlätta för arbetsgivare att implementera aktiva åtgärder. En risk är att det kommer att vara resurskrävande att ge föreskrifter då det kräver kännedom om situationen i enskilda branscher och yrken.

Linnéuniversitetet är positivt till ett föreskriftsråd vid Diskrimineringsombudsmannen eftersom det kan förbättra möjligheterna att ta fram föreskrifter som är anpassade till specifika branscher och yrken.

Det är i grunden positivt att tillsynen över bestämmelserna i diskrimineringslagen när det gäller ansvaret för tillsyn och talerätt avseende det skollagsrelaterade området i diskrimineringslagen (2008:567) flyttas från Diskrimineringsombudsmannen till Skolinspektionen. Motiveringen är densamma som anges i delbetänkandet (SOU 2020:79), nämligen att överflyttningen skulle kunna effektivisera tillsynen och regelefterlevnaden och ge barn och elever ett förbättrat skydd mot diskriminering. En risk är dock att Skolinspektionen inte har erfarenhet av att arbeta med alla Diskrimineringsombudsmannens uppgifter. Ett sådant exempel kan vara uppgiften att driva principiellt viktiga diskrimineringsfall. Det är viktigt att säkerställa att sådana fall drivs även fortsättningsvis inom skolområdet och att Skolinspektionen har den kompetensen.

Linnéuniversitetet ser positivt på att Skolverket ges möjlighet att meddela föreskrifter avseende arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering enligt DL för det skollagsreglerade området och mot kränkande behandling enligt skollagen. På så vis får det skollagsreglerade området samma stöd som arbetslivsområdet. Samtidigt säkerställs att föreskrifter utformas där det finns störst kunskap om skolområdet och dess förutsättningar. Kopplat till föregående punkt är det dock viktigt att säkerställa att Skolverket har tillräcklig kompetens inom diskrimineringsområdet. Det är också av vikt att säkerställa att samverkan sker med DO för att undvika skevheter i föreskriftsarbetet mellan skol- och arbetslivsområdet.