

2025-12-11
A2025/01199**Arbetsmarknadsdepartementet**Diskrimineringsombudsmannen
Box 4057
169 04 Solna

Uppdrag till Diskrimineringsombudsmannen att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet

Regeringens beslut

Regeringen ger Diskrimineringsombudsmannen (DO) i uppdrag att, i konsultation med arbetsmarknadens parter, identifiera behov av stödinsatser och andra åtgärder för att stärka arbetsgivares arbete mot åldersdiskriminering i arbetslivet. DO ska vidare inom ramen för uppdraget, vid behov, lämna förslag på stödinsatser och andra åtgärder i syfte att stärka arbetsgivares kunskap och förmåga att motverka åldersdiskriminering.

DO ska senast den 31 mars 2027 lämna en redovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet). Redovisningen av uppdraget ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

Skälen för regeringens beslut

Ett jämlikt och jämställt land är ett land som kan ta vara på all kompetens, innovation och företagande som behövs för hållbar ekonomisk tillväxt, vilket gör det möjligt att hantera de stora samhällsutmaningarna. Äldre personer har ofta omfattande erfarenhet och kunskap som kan vara ovärderlig för företag och organisationer. Att utesluta personer på grund av ålder från arbetslivet leder till att viktiga resurser inte tillvaratas. En arbetsplats som inkluderar människor i olika åldrar är mer innovativ och kreativ. Olika generationer kan bidra med olika perspektiv och erfarenheter.

Diskriminering på grund av ålder är enligt diskrimineringslagen (2008:567) förbjuden bl.a. i arbetslivet. Alla arbetsgivare är skyldiga att arbeta förebyggande och främjande för att motverka diskriminering på grund av ålder. Denna kombination är en viktig utgångspunkt för att komma till rätta

med den strukturella diskrimineringen. Fördomar, myter, attityder, uppfattningar och förväntningar som finns beträffande olika åldrar utgör hinder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter.

Av DO:s årliga rapport om Förekomst av diskriminering (2024:2) framgår att äldre och yngre personer är mer utsatta än andra för diskriminering som har samband med ålder. Av rapporten framgår att det framstår som att åldersdiskrimineringen är särskilt utbredd inom arbetslivet. Det framgår vidare att det förekommer att både äldre och yngre diskrimineras vid rekrytering och på arbetsplatser.

Av IFAU:s rapport Påverkar arbetssökandes ålder och kön chansen att få svar på en jobbsökan? Resultat från ett fältexperiment (2017:8) framgår att arbetssökande mer sällan kallas på intervju efter fyrtio års ålder. Sannolikheten att bli kontaktad faller snabbare med åldern för kvinnor än för män. Utöver detta kan ålderism och åldersdiskriminering också förekomma under tiden för en anställning. Det kan då t.ex. handla om att en person inte får tillgång till för anställningen relevant kompetensutveckling.

Av departementspromemorian Ett mer hållbart och längre arbetsliv (2024:19) framgår att det finns särskilda utmaningar vad gäller åldersdiskriminering inom arbetslivet som kräver förstärkta insatser. I promemorian föreslås därför att DO får i uppdrag att vidta särskilda insatser för att stärka arbetsgivares förebyggande och främjande arbete för att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet av äldre personer.

Ojämlighet och diskriminering kan ha allvarliga konsekvenser för både individer och samhället i stort. Diskriminering i arbetslivet kan leda till förlorade jobbmöjligheter, lägre löner och begränsade karriärmöjligheter för de drabbade. Diskriminering kan leda till social isolering och minskat deltagande i samhällslivet.

Kunskapen hos arbetsgivare om och efterlevnaden av förbudet mot diskriminering samt arbetsgivares förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering på grund av ålder inom arbetslivet behöver stärkas. DO bör därför få i uppdrag att identifiera behov av, och vid behov lämna förslag på, stödinsatser och andra åtgärder för att stärka arbetsgivares kunskap och förmåga att motverka åldersdiskriminering i arbetslivet.

På regeringens vägnar

Nina Larsson

Dzenana Edhemovic

Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen
Socialdepartementet/SF
Finansdepartementet/BA
Finansdepartementet/ESA
Finansdepartementet/SFÖ
Arbetsmarknadsdepartementet/A
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM
Arbetsmarknadsdepartementet/JÄM
Riksdagens arbetsmarknadsutskott
Arbetsförmedlingen