

Regleringen av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)

Sammanfattning

Strömsunds kommun ser sammantaget positivt på föreslagen reglering och övergångsbestämmelser. Kommunen har valt att yttra sig över vissa delar.

Överväganden och förslag

4.1 Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram som grund för skyddad yrkestitel

Strömsunds kommun instämmer i förslaget. Tydlighet om vilket utbildningsinnehåll som krävs är utgångspunkten för att den skyddade yrkestiteln ska styra utvecklingen i önskvärd riktning och utgöra garant för en gemensam kompetensnivå inom berörda verksamheter. För kommunen som arbetsgivare ger detta stöd vid anställning.

Ikraftträdande

Strömsunds kommun instämmer i förslaget om ikraftträdande från och med 1 januari 2025. Det bör ge utrymme för berörda parter att planera för omställningen.

Övergångsbestämmelser

6.1 Undersköterskors befintliga kompetens ska tillvaratas under en övergångsperiod

Strömsunds kommun instämmer i förslagen om en övergångsperiod på tio år. Kommunen ser även positivt på att den som är anställd med titeln undersköterska får behålla den under övergångsperioden. Det bör underlätta för såväl den anställde som för arbetsgivare att exempelvis äldre personal med hög reell kompetens inte behöver ansöka om skyddad yrkestitel eller komplettera betyg genom validering.

Kommunen ställer sig positiv till att personal med bakgrund i yrket genom yrkeserfarenhet och anställd med titeln undersköterska kan få skyddad titel. Precis som framhålls är det då viktigt att detta kopplas samman med att erfarenheten är lång, sammanhängande och inte för långt tillbaka i tiden.

Kommunen vill dock understryka att om den anställde ska kunna visa sin erfarenhet i ansökan till socialstyrelsen kommer arbetsgivare att få ett merarbete med att ta fram sådana underlag som uppfyller villkoren i övergångsbestämmelserna.

Kommunen instämmer i att övergångsbestämmelserna behöver innehålla reglering av ansökan om skyddad yrkestitel, även för dem som idag innehar titeln. Kommunen menar att det skyndar på syftet med skyddad titel, nämligen att säkerställa kompetensnivån i de verksamheter som ska ge vård och omsorg med rätt kompetens till sköra och utsatta grupper av befolkningen.

Konsekvenser

7.1.3 Kommuner och regioner

För arbetsgivare som anställt personal med titeln undersköterska men som inte har utbildning eller erfarenhet enligt övergångsbestämmelserna kan konsekvenserna bli kännbara om arbetsgivaren ska ansvara för kostnader för validering enligt föreslagna regler. Sådana kostnader kommer i en kommun att belastas både vård- och omsorgsverksamheter och vuxenutbildning. Strömsunds kommun menar att beräkningen av kostnaderna i promemorian är på en alltför övergripande nivå. Bedömningen av att nya vård- och omsorgslärare inte torde behövas upplever kommunen som summarisk och ogrundad.

7.1.7 Konsekvenser för kompetensförsörjningen

Svårigheterna med personalförsörjning ser olika ut över landet. För små glesbygdskommuner finns redan idag stora brister i tillgång på arbetskraft med rätt kompetens. Det kommer att bli fortsatt svårt att hitta tillräckligt många som vill och kan arbeta inom vård och omsorg samtidigt som försörjningskvoten ökar. Inom vård och omsorg ser vi en utveckling där det inte enbart handlar om fler undersköterskor. Vi behöver även ett fortsatt arbete med att differentiera arbetsuppgifter mellan serviceinsatser och omvårdnadsarbete inom vård och omsorg.

Kontaktuppgifter

Socialnämnden Strömsunds kommun
Box 500
833 24 Strömsund
0670-161 00

kommun@stromsund.se
www.stromsund.se