



Till
Socialdepartementet

Ert diarienummer
S2020/05223/SOF

Datum
2020-08-31

Diarienummer
KS 2020-00506

Yttrande över Socialdepartementets remiss: Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)

Sammanfattande inställning

Kungsbacka kommun instämmer med utredningens förslag.

Kommunens inställning grundar sig i det kompetensförsörjningsbehov av vårdpersonal som kommuner och regioner står inför. Det finns ett stort behov av att säkra tillgången till undersköterskor med god kompetens inom yrkesområdet och kommunen anser att utredningen ger bra förslag till hur detta kan underlättas.

Att reglera yrket i grunden är en viktig målsättning samtidigt som det kan vara svårt att realisera en yrkesreglering i en bristsituation och med minskat ekonomiskt utrymme. Det poängterades vidare att det är angeläget att utbildningen är kvalitetssäkrad.

Kommunen anser att det förslag till lag om ändring i patientsäkerhetslagen som utredningen lämnar i betänkandet i huvudsak är bra och relevant.

Kommunens inställning i detalj

Kommunen vill särskilt lyfta fram nedanstående förslag som anges i promemorian som viktiga för att en yrkesreglering ska innebära en ökad kvalitet och säkerhet inom hälso- och sjukvårdsområdet. Förslagen ingår inom respektive kapitelhänvisning.

7.1.9 Samhällsekonomiska konsekvenser i övrigt

De föreslagna övergångsbestämmelserna innebär att det under en övergångstid kommer att finnas en yrkeskår med en allt mer enhetlig kompetens, allt eftersom fler utbildar sig enligt den nya studieordningen eller får sin reella kompetens validerad. En konsekvens av förslaget kan även antas bli att verksamheter i högre utsträckning än tidigare kommer att erbjuda undersköterskor tillsvidareanställning. Detta bedöms förbättra personalkontinuiteten och tryggheten för anställda och därmed även leda till ökad trygghet för och förbättrad omsorg om brukare och patienter.

6.1 Undersköterskors befintliga kompetens ska tillvaratas under en övergångsperiod

Ett viktigt syfte med att införa en skyddad yrkestitel för undersköterskor är att öka kvaliteten och säkerheten i vården och omsorgen. I och med införandet av den skyddade yrkestiteln kommer det att ställas enhetliga krav på undersköterskors kompetens och krav på en viss lägsta kompetensnivå.

7.1.7 Konsekvenser för kompetensförsörjningen

Det är viktigt att tillgången på undersköterskor i verksamheterna är god och kommunen bedömer att förslaget kommer att ha en positiv effekt på kompetensförsörjningen.

7.1.10 Konsekvenser för jämställdheten

De flesta av de anställda undersköterskorna är kvinnor. Endast cirka 10 procent är män. Det finns inga skäl att tro att reformen kommer att medföra en jämnare könsfördelning. Förslaget om att en lång och sammanhängande yrkeserfarenhet kan ligga till grund för skyddad yrkestitel gynnar kvinnor som varit länge i yrket och skaffat sig reell kompetens. Förslaget om att undersköterskor med fast anställning ska få fortsätta använda yrkestiteln under övergångsperioden kan som ovan antagits innebära flera tillsvidareanställningar. Att ha en tillsvidareanställning ökar möjligheten till ekonomisk självständighet. Sammantaget bedöms förslagen bidra till att det andra jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet uppnås.

Kungsbacka kommun