



Enheten för inspektionsjuridik nord, väst, syd  
Pia Lindqvist, 010-730 90 00  
arbetsmiljoverket@av.se

Justitiedepartementet  
ju.remissvar@regeringskansliet.se

## Remissvar om betänkandet Ökat informationsflöde till brottsbekämpningen – En ny huvudregel (SOU 2023:69)

Arbetsmiljöverket har granskat betänkandet huvudsakligen utifrån verkets uppgifter som ansvarig förvaltningsmyndighet för arbetsmiljö-, arbetstids- och utstationeringsfrågor samt utifrån myndighetens deltagande i samverkansarbetet mot arbetslivskriminalitet.

Arbetsmiljöverket stödjer förslaget i stort och lämnar några synpunkter relaterat till nedan angivna avsnitt.

### En ny lag om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna (avsnitt 7)

7.2 Arbetsmiljöverket instämmer i bedömningen att en ny lagstiftning om uppgiftsskyldighet är att föredra istället för ändring av 10 kap. 27 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), OSL, eller ytterligare sekretessbrytande bestämmelser i 10 kap. OSL. Särskilt när det gäller att uppgiftsskyldigheten även föreslås omfatta enskilda aktörer.

7.3.2 Eftersom myndigheter som inte är brottsbekämpande kommer att omfattas av den föreslagna lagstiftningen är tydliga definitioner av begreppen brottsbekämpande myndigheter och brottsbekämpande verksamhet av stor vikt.

7.3.4 Arbetsmiljöverket ser positivt på förslaget att uppgifter ska kunna lämnas både efter begäran och på eget initiativ till brottsbekämpande myndigheter. Den beskrivning som framgår i utredningen gällande att de brottsbekämpande myndigheterna inte alltid kan veta vilka uppgifter som en annan myndighet förvarar och som skulle vara till nytta i det brottsförebyggande arbetet, är ett starkt skäl för utlämnande på eget initiativ. Utlämnande på eget initiativ bör på sikt leda till att de brottsbekämpande myndigheterna också får större kunskap



om vad som finns hos andra myndigheter och därmed får en utökad möjlighet att begära ut de uppgifter som behövs i det brottsförebyggande arbetet.

### **En uppgiftsskyldighet avseende kontaktuppgifter (avsnitt 8)**

8.3.1 Arbetsmiljöverket förfogar över uppgifter om enskildas arbetsplatser i sin ordinarie verksamhet. Tillsynsarbetet genererar dessa uppgifter som förvaras hos myndigheten. Eftersom avsikten är att sådana kontaktuppgifter som man förfogar över i den ordinarie verksamheten ska lämnas ut håller vi med om att det bör preciseras i bestämmelsen vilka uppgifter det rör sig om. Vi ser positivt på att ett utlämnande inte ska kräva mer än rutinbetonade åtgärder av den utlämnande verksamheten.

### **En uppgiftsskyldighet för vissa statliga myndigheter ska införas i den nya lagen (avsnitt 9)**

9.6.2 Utredningen anser att tillsynsuppdraget är närliggande de brottsbekämpande myndigheternas uppdrag. I det regeringsuppdrag om myndighetsgemensamt arbete mot arbetslivskriminalitet där Arbetsmiljöverket deltar har behovet av utbyte av uppgifter mellan olika myndigheter aktualiserats i större omfattning än tidigare. Arbetsmiljöverket blir genom förslaget på ett tydligare sätt en del av rättsväsendets underrättelsesystem och detta kan möjligen medföra en förändrad syn på verkets personal och därmed också påverka personalens arbetssituation. Uppgiftsskyldigheten kan även medföra att vissa uppgiftslämnare drar sig för att lämna information till verket.

Arbetsmiljöverket anser att det är av stor vikt att myndigheten fortsättningsvis får möjlighet att avstå från utlämnande av uppgifter från arbetstagares anmälningar i ärende om arbetarskydd. Dessa uppgifter omfattas av absolut sekretess. En annan ordning skulle kunna leda till att arbetstagare avstår från att anmäla oegentligheter till Arbetsmiljöverket. Arbetstagares anmälan är en inkommande indikation av stor vikt om oegentligheter på en arbetsplats och det är viktigt att uppgifter i en sådan anmälan fortsatt är skyddade av sekretess.

### **Särskilt om 10 kap. 24 § OSL (avsnitt 15)**

15.2.1 Arbetsmiljöverket ser positivt på den föreslagna ändringen av bestämmelsen i 10 kap. 24 § OSL. Vi håller med om att en förenklad bedömning för tjänstemännen bör leda till att fler uppgifter kommer att lämnas ut till brottsbekämpande myndigheter.



### Övrigt

Arbetsmiljöverket noterar att uppgiftsskyldigheten enligt förslaget skulle kunna komma att träffa den personaladministrativa verksamheten. I betänkandet framgår inte vilka överväganden som gjorts avseende utlämnande av uppgifter ur personaladministrativ verksamhet och om ett sådant intrång i den personliga integriteten är proportionerligt.

### De som deltagit

Yttrandet har avgetts av vik generaldirektören Håkan Olsson. I den slutliga handläggningen har även chefsjurist Eva Nilsson och enhetschef Anna Ladeborn Nilsson deltagit. Föredragande har varit jurist Pia Lindqvist.

Håkan Olsson

Pia Lindqvist

Kopia skickad till:

arbetsmarknadsdepartementet.registrator@regeringskansliet.se  
ju.L4@regeringskansliet.se