

Regeringskansliet
Socialdepartementet

Vår referens/dnr:
2025-61

Er referens/dnr:
S2025/00416

2025-05-26

Remissvar till betänkandet Stärkta drivkrafter och möjligheter för biståndsmottagare (SOU 2025:15)

Svenskt Näringsliv lämnar synpunkter på följande förslag i remissen.

Begränsningar av försörjningsstödet för större hushåll

Försörjningsstödet konstruktion innebär idag att det kan löna sig mycket lite eller inte alls för personer som uppbär försörjningsstöd att börja arbeta eller arbeta mer. Problemen med låga eller obefintliga drivkrafter till arbete förekommer främst i familjer som har flera hemmavarande barn och särskilt när två vuxna är sammanboende och inte arbetar och har många hemmavarande barn. Utredningen redovisar förtjänstfullt dessa svaga ekonomiska drivkrafter genom beräkningar för olika typfall som presenteras i betänkandet. För göra det mer lönsamt att arbeta även för dessa personer har ett bidragstak utretts och föreslagits, som sätter ett monetärt tak på bidragen totalt sett, som inte kan överstiga en viss nivå. Svenskt Näringsliv anser att de ekonomiska drivkrafterna till arbete behöver stärkas för de grupper som omfattas av försörjningsstödet och där de idag är svaga, och ett bidragstak är ett sätt att åstadkomma det. Utredningens specifika konstruktion av bidragstaket i sitt huvudförslag innebär dock att förslaget inte bedöms vara förenligt med barnkonventionen, vilket torde göra det svårt att genomföra.

Svenskt Näringsliv ställer sig bakom det alternativa förslaget i avsnitt 10.6 som begränsar försörjningsstödet för större hushåll. Förslaget är mindre ingripande och bedöms därmed vara förenligt med barnkonventionen, och har förutsättningar att uppnå ett antal positiva effekter genom att drivkrafterna till arbete stärks i de berörda grupperna. Förslaget bedöms i utredningen få positiva effekter på sysselsättning, antal arbetade timmar samt leda till ett minskat bidragsberoende. Svenskt Näringsliv delar dessa bedömningar. Förslaget kan också underlätta vissa företags möjligheter att finna och rekrytera personal.