

Försvarsdepartementet

Ert dnr: Fö2024/01550

Motståndskraft i samhällsviktiga tjänster (SOU 2024:64)

Arbetsgivarverket besvarar remissen med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket är positiva till utredningens presenterade förslag.

Arbetsgivarverket kan konstatera att frågor kopplade till en arbetsgivares möjligheter att kunna företa olika typer av bakgrundskontroller i samband med ingående av anställning har fått ökad aktualitet under senare tid. Ett antal förslag om utökade möjligheter har presenterats eller är under utredning. Det är viktiga verktyg för att arbetsgivare ska kunna stärka säkerhetsarbetet och minska risken för otillåten påverkan. Detta är något som lagstiftaren bör beakta i sin fortsatta beredning.

I sammanhanget önskar Arbetsgivarverket även anföra att det är viktigt att statliga arbetsgivare, inte minst mot bakgrund av vilken verksamhet som bedrivs inom sektorn, ges verktyg för att stärka säkerhetsarbetet avseende redan anställda. Det skulle till exempel kunna avse registerkontroll under anställning eller möjlighet att i vissa situationer utföra drogtester men även andra åtgärder som kan upplevas som en begränsning av den personliga integriteten för de anställda.

Avseende möjligheter för offentliga arbetsgivare att i likhet med privata arbetsgivare kunna genomföra drogtester på personal, har Arbetsgivarverket och Sveriges kommuner och regioner till regeringen den 29 oktober 2024 hemställt att denna fråga utreds.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Ann Follin. I den slutliga handläggningen deltog förhandlingschef Andreas Nyström, stabschef Anna-Karin Jansson, chef arbetsgivarutveckling Åsa Krook, kommunikationschef

Lars Andrén, gruppchef Per Åkesson, chefsjurist Hanna Schmidt samt arbetsrättsjurist Carl Durling, föredragande.

Ann Follin

Carl Durling

Detta beslut har fattats elektroniskt och saknar därför namnunderskrifter.