

Remissvar avseende promemoria: Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Sammanfattning

Sveriges Företagshälsor ställer sig positiva till förslaget att införa arbetsprövning med bibehållen sjukpenning under två veckor, med möjlighet till upprepning, när den försäkrade och arbetsgivaren så bedömer lämpligt under en längre heltidssjukskrivning. Förslaget möjliggör att individer, utan att riskera sin ekonomiska trygghet, kan testa sin arbetsförmåga och gradvis återgå till arbete. Detta är särskilt viktigt för personer med långvariga sjukskrivningar där rehabiliteringen kräver stegvisa anpassningar.

Enligt våra medlemsföretags erfarenhet kan denna möjlighet innebära att tröskeln för att våga pröva återgång till arbetsplatsen sänks betydligt.

Dock vill vi framhålla vissa aspekter som kräver ytterligare övervägande:

- Poängtera behovet av delaktighet i beslut om start av åtgärden och genomförande från ansvarig, företrädesvis företagshälsovård, för sjukskrivningen/ rehabiliteringen.
- Uppföljning och utvärdering av reformens effekter.

Detaljerade synpunkter

Arbetsprövningens struktur

För att säkerställa att arbetsprövningen blir effektiv och ändamålsenlig är det centralt att tydliga riktlinjer utformas och att professionell resurs anlitas för bedömningen. Det bör specificeras vilka typer av arbetsuppgifter som kan vara aktuella och hur graden av arbetsförmåga ska bedömas under processen.

Stöd till den försäkrade och arbetsgivare

För att arbetsprövningen ska lyckas krävs det att arbetsgivare och den försäkrade får tillräckligt stöd. Detta kan innefatta information om arbetsanpassningar och resurser för att hantera förändrade arbetsroller där företagshälsovården är den naturliga resursen.

Uppföljning och utvärdering

Vi rekommenderar att reformen införs med en tydlig plan för kontinuerlig uppföljning. Data bör samlas in för att analysera reformens effekter på arbetsåtergång, hälsa och ekonomisk trygghet för deltagarna. Vid behov bör framtida justeringar göras i lagstiftningen baserat på dessa insikter.

Avslutande kommentarer

Sammanfattningsvis ser vi stora möjligheter med förslaget att införa arbetsprövning med bibehållen sjukpenning, för att främja återgång i arbete. För att maximera dess positiva effekter är det dock avgörande att riktlinjerna tydliggörs, att professionellt stöd till arbetsgivare förstärks och att en robust struktur för utvärdering etableras. Vi ser fram emot att kunna bidra till reformens positiva utveckling och är öppna för vidare dialog och samarbete för att säkerställa dess framgång.

Stockholm 2025-06-19

Peter Munck af Rosenschöld, vd
Sveriges Företagshälsor