

Yttrande över promemoria Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Sammanfattning

Svenska Covidföreningen välkomnar förslaget om att införa möjligheten till arbetsprövning med bibehållen sjukpenning som ett frivilligt verktyg för att underlätta återgång i arbete för sjukskrivna individer. Det är ett bra förslag, men vi anser att det skulle få större genomslag med följande tillägg.

1. Möjliggör arbetsprövning även för personer som inte har en fast anställning i botten (ref. sid 20).
Allt fler arbetar idag som timanställda/visstidsanställda eller har förlorat sin fasta anställning under sjukskrivningen. Arbetsprövning bör också vara möjlig för dessa, givet att det finns en arbetsgivare som är villig att låta dem arbetspröva. Även om sannolikheten är lägre att sådana fall förekommer är det synd att helt stänga dörren för dem, eftersom de tillhör en mer utsatt grupp i samhället.
2. Tillåt att arbetsprövning (precis som arbetsträning) vid behov utförs på annan arbetsplats.
En ny arbetsmiljö kan minska den känslomässiga press som ibland förknippas med den tidigare arbetsplatsen och den kan även underlätta fokus på utveckling och återuppbyggnad av arbetsförmåga utan att påverkas av tidigare roller eller förväntningar.
3. Tillåt längre arbetsprövningsperiod.
Arbetsprövning i 14 dagar vid två tillfällen under en tolv månadersperiod är en kort tid för individer som har varit sjukskrivna länge. I början av en arbetsprövningsperiod – särskilt efter lång sjukskrivning – handlar mycket om att bygga upp grundläggande förmågor såsom att ta sig till arbetsplatsen, delta i sociala sammanhang och skapa nya rutiner. Arbetsuppgifter kan ofta introduceras först efter en initial tillvänjningsperiod. Till viss del kan detta avhjälpas av att arbetsprövningen följs av en period med arbetsträning.

Allmänna synpunkter

Svenska Covidföreningen har granskat förslaget och vi upplever det som väl genomarbetat. Förslaget innehåller flera viktiga steg i rätt riktning, särskilt genom betoningen på frivillighet och skydd av sjukpenningen. Vi noterar och uppskattar ett skydd mot att arbetsprövning används som bevis för arbetsförmåga.

Det kan dock vara en poäng att det framkommer ännu tydligare för såväl den försäkrade, Försäkringskassan och arbetsgivaren att det inte föreligger någon skyldighet till återkoppling från individen eller arbetsgivaren, om inte förhållandena ändras under/efter arbetsprövningen.

Remissvaret har beretts av Anne Wiström och Cecilia Meldahl på uppdrag av Styrelsen för Svenska Covidföreningen