



## Yttrande över SOU 2022:45 Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus

Den Samhällsvetenskapliga fakulteten vid Umeå universitet har följande synpunkter på betänkandet Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus. Yttrandet har tagits fram av universitetslektor Johan Holm vid den Juridiska institutionen.

### 3 kap. 12 a § arbetsmiljölagen

När det gäller förslaget till 12 a § som innebär att den som anlitar en fysisk person i sin verksamhet och har det huvudsakliga ansvaret över arbetsmiljön så anser den Samhällsvetenskapliga fakulteten att det är viktigt att, som utredningen föreslår, utöka arbetsmiljöansvaret i situationer där andra än arbetsgivaren styr över arbetsmiljöförhållandena. Författningsförslaget innebär dock att det är enbart verksamhetsutövare som har det huvudsakliga inflytandet över arbetsmiljön som omfattas av ansvaret. Det innebär att även om en verksamhetsutövare har ett stort inflytande över arbetsmiljön för en fysisk person som verksamhetsutövaren anlitar så aktualiseras inget ansvar enligt bestämmelsen om det samtidigt finns en privatperson som har det huvudsakliga inflytandet över arbetsmiljön. Genom att ändra ”huvudsakliga inflytandet” till ”betydande inflytande” undviks att inget ansvar uppkommer i den situation där den som har huvudsakliga inflytande över arbetsmiljön är en privatperson eller där det är svårt att peka ut vem av flera verksamhetsutövare som har det huvudsakliga inflytandet.

### 3 kap. 12 b § arbetsmiljölagen

Se synpunkterna ovan när det gäller ”huvudsakliga inflytandet” i 12 b § 2 st.

### 6 kap. 6 a § tredje stycket arbetsmiljölagen

Skyddsombud har en viktig roll när det gäller att främja efterlevnaden av arbetsmiljöregler. Skyddsombuds rätt att begära att Arbetsmiljöverket prövar om föreläggande eller förbud ska meddelas bör därför enligt den Samhällsvetenskapliga fakulteten även omfatta ansvariga enligt 3 kap 12 a § och 12 b § första stycket. Tredje stycket bör därför ha följande lydelse: ” Ett skyddsombuds begäran enligt första stycket får även avse skyddsåtgärder som behövs för att arbetsgivaren på det arbetsställe där skyddsombudet är verksamt ska uppfylla sina skyldigheter gentemot utomstående arbetskraft enligt 3 kap. 12 §–12 b §.” På samma sätt bör skyddsombud rätt att stoppa arbete också omfatta stopp för att skydda anlitad arbetskraft.

### Ytterligare synpunkter

På sidan 185 i utredningens förslag, berörs frågan om den som kommer att omfattas av arbetsmiljöansvaret på grund av att denne anlitar arbetskraft enligt utredningens förslag också bör vara skyldiga att anmäla olycksfall och allvarliga tillbud beträffande arbetskraften. Den Samhällsvetenskapliga fakulteten anser att en sådan skyldighet bör införas



Dnr FS 1.5-1700-22  
Ert dnr A2022/01164

## UMEÅ UNIVERSITET

för att sådana händelser ska uppmärksammas och åtgärdas även om det inte finns någon arbetsgivare som kan göra anmälan.

Beslut i ärendet har fattats av professor Ruth Mannelqvist, den Samhällsvetenskapliga fakultetens dekan, efter föredragning av fakultetssamordnare Åsa P Isaksson.

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

Ruth Mannelqvist  
Dekan

Åsa P Isaksson