

Finansdepartementet  
Avdelningen för offentlig förvaltning  
Enheten för statlig arbetsgivarpolitik

## Yttrande över Tillitsdelegationens slutbetänkande En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40)

(Fi2020/02978 )

---

Statens institutionsstyrelse (SiS) har ombetts att lämna synpunkter på Tillitsdelegationens slutbetänkande En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40).

SiS ser positivt på det övergripande förslaget om att det ska införas en gemensam utbildning för statsanställda. SiS instämmer i att det finns ett behov av att stärka förmågan att hantera den särskilda roll som den som arbetar vid en statlig förvaltningsmyndighet har och att öka kunskapen om och förståelsen för de grundläggande rättsprinciper och regelverk som gäller i statsförvaltningen.

SiS vill lämna följande synpunkter på förslagen.

### Avsnitt 7.3.1

SiS anser att det är av stor vikt att hela personalgruppen står på samma grund när det gäller kunskap och förståelse för statstjänstemannarollen. SiS anser därför att utbildningen ska omfatta alla anställda med tillsvidareanställning och inte bara nyanställda.

### Avsnitt 7.3.2

SiS tillstyrker förslaget att utbildningen ska vara obligatorisk då det är en förutsättning för att målen med utbildningen ska kunna uppnås.

---

## Statens institutionsstyrelse

### **Avsnitt 7.5 och 7.7.3**

SiS anser att utbildningskravet ska omfatta tillsvidareanställda och inte anställda med tillfälliga anställningar hos myndigheten.

Av Tillitsdelegationens förslag framgår inte tydligt om timvikarier som finns tillgängliga för arbete under en längre tid än tre månader ska omfattas av kravet att gå utbildningen eller om denna grupp kan komma att omfattas av undantaget till följd av arbete i ringa omfattning. Som framkommit anser SiS att denna grupp inte ska omfattas av utbildningskravet men frågan bör ändå förtydligas i den fortsatta beredningen.

### **Avsnitt 8.3**

SiS tillstyrker förslaget om att myndigheterna själva ska tillhandhålla fortbildning efter avslutad grundutbildning. SiS vill dock betona vikten av att alla myndigheter ges stöd för att ta fram fortbildningen. Det skulle leda till effektivitetsvinst och även vara en förutsättning för att dessa utbildningar är likvärdiga mellan myndigheter vad gäller innehåll och kvalitet.

### **Avsnitt 9.2**

SiS tillstyrker förslaget om att grundutbildningen ska bestå av både självstudier och gruppdiskussioner men avstyrker förslaget om att gruppdiskussionerna ska genomföras genom fysiska träffar. SiS anser att en sådan ordning framstår som svår att genomföra och att den inte heller kan motiveras, varken av kostnadsskäl eller utifrån miljömässiga hänsyn. SiS instämmer i att det är av vikt att få till gemensamma gruppdiskussioner över myndighetsgränser men anser att dessa diskussioner kan genomföras digitalt. Erfarenheten av distansarbete med både möten och utbildningar online till följd av covid-19 pandemin visar att det är fullt möjligt att få till ett bra pedagogiskt upplägg genom diskussionsträffar online.

### **Avsnitt 9.5**

SiS ser gärna att det skapas en gemensam webbportal eller lärplattform för statsanställda. Portalens eller plattformens funktion skulle ytterligare stärkas om den kan kopplas ihop med myndigheters befintliga portaler och plattformar.

### **Avsnitt 10.1**

Tillitsdelegationen har bedömt att det vore av värde att utvärdera grundutbildningen och dess effekter. SiS håller med om detta men anser att det vore bra att redan nu sätta upp mål för vilka effekter som eftersträvas och hur dessa mål ska följas upp.

### **Avsnitt 12.2**

SiS ser positivt på att utbildningen införs stegvis och att det första steget ska utgöras av en förstudie. Baserat på de erfarenheter som förstudien ger är det sedan möjligt att utveckla utbildningen och logistiken kring den inför det fortsatta införandet.

### **Avsnitt 12.3 och avsnitt 13.2**

SiS kan inte tillstyrka förslaget om att utbildningen ska finansieras genom nedlagd arbetstid som en lönekostnad hos respektive myndighet. Tillitsdelegationens resonemang om att de kostnader som uppstår hos varje myndighet består av ett produktionsbortfall kan inte appliceras på SiS. Det stora flertalet av SiS anställda arbetar klientnära. För att dessa medarbetare ska kunna delta i utbildningen måste SiS anlita vikarier och en faktisk kostnad kommer därmed att uppstå. SiS har 3500 anställda och ungefär 700 nyanställda per år. SiS har även ett stort antal timvikarier. Räknat på 700 nyanställningar på ett år skulle kostnaden för en utbildning om tio timmar bli 2 681 000 och under den period då samtliga anställda ska gå utbildningen kommer den kostnaden att bli avsevärt högre. För att denna kostnad inte ska belasta SiS verksamhet är det en förutsättning att SiS får ett utökat anslag för den vikariekostnad som utbildningen kommer att generera.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören Elisabet Åbjörnsson Hollmark. I den slutliga handläggningen har deltagit ekonomi- och planeringsdirektören Anna Sandahl, tf. HR-direktören Robert Stenbom och chefsjuristen Eleonore Källstrand Nord. Föredragande har varit juristen Erla Thorisdottir.

Elisabet Åbjörnsson Hollmark

Erla Thorisdottir