

2021-03-29

Dnr RG 2021/53

Finansdepartementet  
[fi.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:fi.remissvar@regeringskansliet.se),  
[fi.ofa.esa@regeringskansliet.se](mailto:fi.ofa.esa@regeringskansliet.se).

## Betänkandet SOU 2020:40. En gemensam utbildning inom statsförvaltningen

(dnr. Fi2020/02978)

Riksgälden instämmer i förslaget till en gemensam utbildning inom statsförvaltningen. Vi ser att den kan bidra till ökad likvärdighet, kvalitet och förtroende. Vi ser även värdet i att skapa en samsyn kring en gemensam värdegrund, kultur, förståelse utifrån ett gemensamt innehåll. Riksgälden ser dock farhågor i den hårda styrningen, utifrån förslaget om lagkrav på en gemensam utbildning.

Riksgälden instämmer även i förslaget att utbildningen på sikt ska omfatta samtliga anställda inom statsförvaltningen för att öka det kollektiva lärandet men ser farhågor i kombinationen av utbildningens omfattning, den tidsperiod alla ska utbildas inom och den enskilda arbetsgivarens obefintliga möjlighet till att både anpassa utbildningstakten utefter verksamhetens enskilda behov samt att besluta om undantag från skyldigheten att delta i grundutbildningen, om det är motiverat. Vi anser också att grundutbildningens omfattning på 10 timmar per deltagare bör kortas ner om möjligt.

Riksgälden instämmer även i att det vore bra med en inledande förstudie. Vi föreslår att en central myndighet hanterar framtagandet av e-learning kurser som testar kunskapsnivån inom ramen för grundutbildningen. Därefter kan resultatet på aggregerad nivå förmedla en bild av hur behovet av fortbildning ser ut, när förslagsvis en central myndighet i ett nästa steg ska ta fram diskussionsmaterial kring etiska dilemman på övergripande nivå samt diskussionsmaterial som tagits fram utefter den enskilda verksamhetens behov. Detta för att uppfylla båda en kunskaphöjande likvärdighet inom statsförvaltningen i stort samt ett mer specifikt och relevant innehåll för den enskilda myndigheten.

Om myndighetsövergripande gruppdiskussioner ska utgöra en del av utbildningen anser vi att det ska finnas möjlighet att närvara vid dessa digitalt av effektivitets- och tidsbesparings skäl.

Något som Riksgälden också vill lyfta är bristen på resurser som eventuellt ska avsättas för denna utbildning. Mindre myndigheter så som Riksgälden har begränsade resurser och kan komma att potentiellt få svårigheter i att erbjuda handledare utan att verksamheten påverkas.

I detta ärende har riksgäldsdirektör Hans Lindblad beslutat efter föredragning av HR-strateg Lisa Ahnell. I den slutliga handläggningen har även Kristina Davidsson, Noelle Moe samt Ann-Sofi Jupiter och Gunilla Permeus deltagit.

---

Lindblad, Hans, beslutande

---

Ahnell, Lisa, föredragande