

En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40)

Er beteckning: Fi2020/02978

Inledning

Länsstyrelsen ställer sig positiv till att en gemensam introduktionsutbildning för statsanställda införs och tillstyrker därmed förslaget.

Länsstyrelsen har dock synpunkter på vissa delar av Tillitsdelegationens förslag. Nedan följer Länsstyrelsens synpunkter som rör utbildningens utformning, målgrupp och betänkandets förslag angående personalansvarsnämnd.

Berört avsnitt i betänkandet anges i respektive rubrik.

Synpunkter

Avsnitt 7.1.2

En författningsreglerad skyldighet att delta i introduktionsutbildningen kan innebära en betydande ökning av ärenden i myndigheternas personalansvarsnämnder. Länsstyrelsen anser inte att det bör vara en tjänsteförseelse att avstå från att delta i utbildningen. Det kan finnas välgrundade skäl till att vissa medarbetare inte deltar. Om en medarbetare utan giltigt skäl väljer att inte delta vid en obligatorisk utbildning kan det hanteras inom befintligt regelverk.

Avsnitt 7.5

Länsstyrelsen anser att målgruppen för utbildningen i första hand ska vara nyanställda i staten. I det fall det är aktuellt att andra målgrupper ska delta bör arbetsgivaren själv avgöra det utifrån medarbetarnas kompetensbehov. Det finns risk att nyttan med utbildningen kommer att vara låg för de medarbetare som redan har tillägnat sig motsvarande kunskaper genom tidigare introduktionsutbildning eller genom lång erfarenhet av arbete inom staten.

Avsnitt 7.7.1

Länsstyrelsen tillstyrker att utbildningen som introduktionsutbildning bör vara obligatorisk. Länsstyrelsen anser däremot att respektive arbetsgivare ska äga rätten att undanta medarbetare utifrån verksamhet och medarbetarnas förutsättningar.

Avsnitt 7.7.4

Ansvarig myndighet (arbetsgivaren) bör själv äga rätten att utse vilka anställda som ska undantas utbildningen och det gäller oavsett den anställdes anställningsform. Behovet av kompetensutveckling inom området för enskild medarbetare och/eller verksamhet bör vara styrande.

Avsnitt 9.2.3

Länsstyrelsen anser att grundutbildningen ska genomföras endast genom självstudier via e-utbildning. Medarbetarna kan då vara flexibla och planera sitt deltagande själva utifrån den verksamhet de arbetar inom. E-utbildning är en ändamålsenlig utbildningsform och fysiska möten är omotiverat kostnadsdrivande och även miljöpåverkande genom de resor som deltagarna behöver göra. Fysiska möten medför också onödigt produktionsbortfall i den egna verksamheten då resor tar mycket tid i anspråk.

Respektive myndighet kan sedan följa upp den gemensamma kunskapsgrunden som självstudierna ger med diskussionsgrupper inom den egna myndigheten. Att nätverka med statsanställda från övriga statsförvaltningen är värdefullt, men för nyanställda ligger fokus primärt på den egna verksamheten och de egna uppgifterna. Interna diskussionsgrupper ger goda förutsättningar för kompetensutveckling genom verksamhetsnära erfarenhetsutbyten och diskussioner.

För det fall delegationens förslag om möten över myndighetsgränserna ändå genomförs anser Länsstyrelsen att dessa möten kan ske digitalt.

Bakgrundsinformation

I yttrandet har länsstyrelserna i Gävleborg, Örebro och Blekinge samverkat.

De som medverkat i beslutet

Beslutet har fattats av landshövding Maria Larsson med personalchef Jarno Saukko som föredragande.

Så här hanterar Länsstyrelsen personuppgifter

Information om hur vi hanterar dessa finns på www.lansstyrelsen.se/dataskydd.