

2021-04-13

100-224-2021

Ledningsstöd  
Frida Berglund  
010-2240115Regeringskansliet  
Finansdepartementet  
103 33 Stockholm

## Länsstyrelsen Blekinges yttrande över remissen En gemensam utbildning inom statsförvaltningen (SOU 2020:40)

Er beteckning: Fi2020/02978

### Inledning

Länsstyrelsen Blekinge är positiv till att en gemensam introduktionsutbildning för statsanställda tas fram.

Länsstyrelsen har dock synpunkter på vissa delar av Tillitsdelegationens förslag. Nedan följer Länsstyrelsens synpunkter som rör utbildningens utformning, målgrupp och betänkandets förslag angående personalansvarsnämnden.

Berört avsnitt i betänkandet anges i respektive rubrik.

### Avsnitt 7.1.2

En författningsreglerad skyldighet att delta i introduktionsutbildningen kan innebära en betydande ökning av ärenden i myndigheternas personalansvarsnämnder. Länsstyrelsen anser inte att det bör vara en tjänsteförseelse att avstå från att delta i utbildningen. Det kan finnas välgrundade skäl till att vissa medarbetare inte kan delta. Om en medarbetare väljer att inte delta vid en obligatorisk utbildning kan det hanteras inom befintligt regelverk.

### Avsnitt 7.5

Länsstyrelsen anser vidare att målgruppen för utbildningen i första hand ska vara nyanställda i staten. I det fall det är aktuellt att andra målgrupper ska delta bör arbetsgivaren själv avgöra det utifrån medarbetarnas kompetensbehov. Det finns risk att nyttan med utbildningen kommer att vara låg för de medarbetare som redan har tillägnat sig motsvarande kunskaper genom tidigare introduktionsutbildning eller genom erfarenhet av arbete inom staten.

2021-04-13

100-224-2021

### **Avsnitt 7.7.1**

Länsstyrelsen tillstyrker att utbildningen som introduktionsutbildning bör vara obligatorisk. Länsstyrelsen anser däremot att respektive arbetsgivare ska äga rätten att undanta medarbetare utifrån verksamhet och medarbetarnas förutsättningar.

### **Avsnitt 7.7.4**

Ansvarig myndighet (arbetsgivaren) bör själva äga rätten att utse vilka anställa som ska undantas utbildningen och det gäller oavsett den anställdes anställningsform. Behovet av kompetensutveckling inom området för enskild medarbetare och/eller verksamhet bör vara styrande och inte anställningsform.

### **Avsnitt 9.2.3**

Länsstyrelsen anser att grundutbildningen ska genomföras endast genom självstudier via e-utbildning. Medarbetarna kan då vara flexibla och planera sitt deltagande själva utifrån den verksamhet de arbetar inom. E-utbildning är en ändamålsenlig utbildningsform och fysiska möten är omotiverat kostnadsdrivande och även miljöpåverkande genom de resor som deltagarna behöver göra. Fysiska möten medför även produktionsbortfall i den egna verksamheten då resor tar mycket tid i anspråk.

Respektive myndighet kan sedan följa upp den gemensamma kunskapsgrunden som självstudierna ger med diskussionsgrupper för nyanställda inom den egna myndigheten. För nyanställda är fokus primärt på den egna verksamheten. Att skapa nätverk inom övriga statsförvaltningen blir mer värdefullt senare. Interna diskussionsgrupper ger goda förutsättningar för kompetensutveckling genom verksamhetsnära erfarenhetsutbyten och diskussioner.

I det fall delegationens förslag om möten över myndighetsgränserna ändå genomförs anser Länsstyrelsen att dessa möten kan ske digitalt.

## **Bakgrundsinformation**

I svaret till Tillsynsdelegationen har länsstyrelserna i Blekinge, Gävleborg, Örebro samverkat.

## **De som medverkat i beslutet**

Beslutet har fattats av vikarierande landshövding Helena Morgonsköld med HR-chef Frida Berglund som föredragande.

Denna handling har godkänts digitalt och saknar därför namnunderskrift.

## **Så här hanterar Länsstyrelsen personuppgifter**

Information om hur vi hanterar dessa finns på [www.lansstyrelsen.se/dataskydd](http://www.lansstyrelsen.se/dataskydd).