



LUNDS  
UNIVERSITET

BESLUT

2021-09-09

Dnr V 2021/1940

1(2)

Arbetsmarknadsdepartementet  
[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)

Rektor

### **Yttrande över promemorian Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden, Ds 2021:16 (A2021/01333)**

Lunds universitet har valt att yttra sig över departementspromemorian Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden, Ds 2021:16.

Universitetet har valt att yttra sig generellt som arbetsgivare och dels genom att bifoga juridiska fakultetens yttrande i sin helhet, se bilaga.

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv ser universitetet positivt på intentionerna i förslaget, men med de synpunkter som lämnas i bilagan. Vidare vill universitetet uppmärksamma följande.

#### **3.1.5 Stödet ska vara tillgängligt för personer som ännu inte har fyllt 65 år**

Lunds universitet anser att utöver behovet av att se över åldersgränsen så bör denna uttryckas i förhållandet till den nyligen införda riktåldern. I förslagen om justerade åldersgränser i socialförsäkringssystemen, se Höjda pensionsgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (Ds 2019:2) framfördes att reformen syftade ”till att bryta uppfattningen om att pensionsåldern är 65 år eftersom den normen styr våra beteenden och motverkar de ekonomiska drivkrafter för ett längre arbetsliv som finns i pensionssystemet” (Se Socialdepartementets promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, S2021/02250, s. 4).

Då principöverenskommelse behandlas i tre olika departementspromemorior lämnas även följande synpunkter som gäller samtliga förslag.

#### **Allmänna synpunkter**

*Det statliga perspektivet är otillräckligt*

Då förslagen utgår från principöverenskommelsen mellan privata och kommunala parter saknas ett djup i diskussionerna vad förslagen kommer att innebära för de statliga myndigheterna. Denna brist medför svårigheter att ta ställning till många av förslagen. Det saknas exempelvis ett konsekvenstänkande utifrån att staten tillsätter lediga befattningar efter regeringsformens krav på förtjänst och skicklighet. Statlig arbetsgivare kan komma att uppfattas som oansvariga arbetsgivare då statliga myndigheter inte utan utlysning kan erbjuda en tillsvidareanställning till någon vars bemanningsföretag myndigheten har upphandlat. Risken är att de statliga arbetsgivarna uppfattas som om de ”köper sig fria” från sitt ansvar, vilket går helt på tvärs med den statliga arbetsgivarpolitiken. Ska detta anses vara ett legitimt tillvägagångssätt bör detta tydligt framgå. (se Ds 2021:17 s.128f.).

*Likabehandling och opartiskhet*

Olika omställningsorganisationer kommer att göra olika bedömningar av framtida arbetsmarknadsbehov. Framtida arbetsmarknadsbehov är svåra att bedöma. Det finns därför en risk för att sökande inte behandlas likvärdigt om CSN inför beslut om omställningsstudiestöd ska inhämta yttrande från olika omställningsorganisationer (i fråga om en utbildning kan stärka en sökandes framtida ställning på arbetsmarknaden). Det finns därför anledning att vidare utreda vad som ska ingå i ett sådant yttrande och närmare reglera hur CSN ska bedöma yttrandena för att tillförsäkra likabehandling och opartiskhet.

*Principöverenskommelsens intentioner*

Begränsningen av det föreslagna omställningsstudiestödet (tillgängliga medel) medför att balansen i parternas principöverenskommelse förändras till nackdel för enskilda arbetstagare. Frågan om kostnadskontroll rörande det föreslagna stödet behöver därför utredas vidare och med beaktande av hur balansen i parternas överenskommelse kan påverkas av eventuella begränsningar som införs i det föreslagna stödet.

**Beslut**

Beslut om att avge detta yttrande har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av senior arbetsrättsjurist Kristine Widlund, Sektionen HR.



Erik Renström

Kopia

[abukar.omarsson@regeringskansliet.se](mailto:abukar.omarsson@regeringskansliet.se)