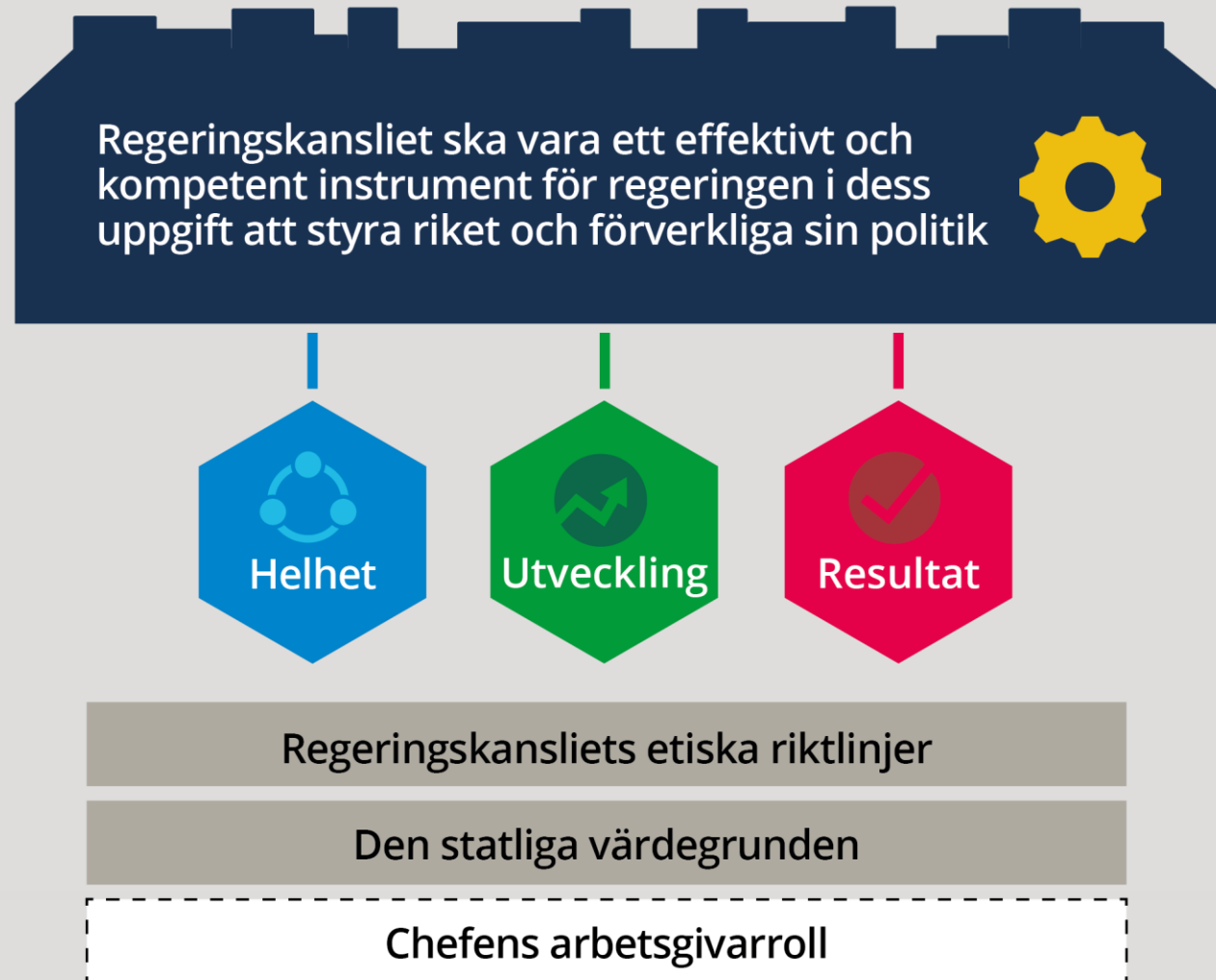


Medarbetar- och chefsuppdraget



Medarbetarkriterier



Som medarbetare tar du ansvar för **helhet** genom att

- analysera samband och hitta det väsentliga i sammanhanget
- efterfråga andras perspektiv, kompetens och idéer
- utifrån din sakkunskap och erfarenhet bidra med ditt perspektiv, din kompetens och dina idéer
- samarbeta internt och externt för det gemensamma uppdraget
- företräda din verksamhet och Regeringskansliet, nationellt och internationellt.

Som medarbetare tar du ansvar för **utveckling** genom att

- analysera händelser i omvärlden och agera proaktivt
- aktivt medverka i utveckling av verksamhet och arbetsmiljö
- stötta kollegor och chef samt ge feedback som bidrar till utveckling
- dra lärdom av erfarenheter, våga tänka om och testa nytt
- utveckla din kompetens och ditt medarbetarskap.

Som medarbetare tar du ansvar för **resultat** genom att

- bidra till analysen av problemet och föreslå lösningar
- agera med omdöme och integritet
- vara flexibel och prioritera utifrån verksamhetens behov
- driva arbetet framåt med rätt inriktning, i både korta och långa uppdrag
- leverera med kvalitet i tid.



Ledarkriterier



Som chef är du en förebild och tar ansvar för **helhet** genom att

- förmedla den övergripande målbilden
- involvera tidigt och ha dialog om målet och vägen dit
- verka för samarbeten med andra verksamheter
- bidra till en sammanhållen ledning i det egna departementet och det gemensamma uppdraget.



Som chef är du en förebild och tar ansvar för **utveckling** genom att

- driva utveckling av verksamhet och arbetsmiljö
- leda i förändring genom att visa mod och skapa trygghet
- uppmuntra till reflektion och lärande samt välkomna initiativ till att pröva nytt
- ge konstruktiv feedback som bidrar till utveckling
- utveckla din kompetens och ditt ledarskap.



Som chef är du en förebild och tar ansvar för **resultat** genom att

- prioritera, ta ställning och fatta beslut
- tydligt och kontinuerligt kommunicera beslut och ramar
- visa tillit till medarbetares kompetens genom att stötta, coacha och delegera
- ta tag i problem i tid samt agera när leveranser brister.

