



2024-08-28

Dnr: KS 2024/392

Handläggare

Ewa Lundqvist
ewa.lundqvist@vanersborg.se
0521-721155

Mottagare

Finansdepartementet

Svar på remiss: Nätt och jämnt, likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn

Bakgrund

Vänersborgs kommun har erbjudits inkomma med remissvar avseende betänkandet "Nätt och jämnt, likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn" (SOU 2024:50) från Utjämningskommittén 2022.

Sammanfattning av yttrande

Vänersborgs kommun ställer sig negativ till förslaget om förändrad LSS-utjämning. Kommunens synpunkter och avvikande uppfattning redovisas under rubriken nedan som är hämtad från kapitel 9 i betänkandet.

Vad gäller övriga förslag i betänkandet ställer sig Vänersborgs kommun positiv.

Yttrande kring vissa delar i betänkandets förslag om LSS-utjämningen

9.4 Översyn av LSS-utjämningen, Överväganden och förslag

Betänkandets förslag: Personalkostnadsindex tas bort från utjämningsmodellen.

Yttrande: Vänersborgs kommun ställer sig negativ till betänkandets förslag om att ta bort personalkostnadsindex. Kommunen ser stora risker med att ändra i nuvarande system innan ett nytt utvärderat och mer säkerställt sätt att mäta vårdtyngden finns på plats. Mot den bakgrunden anser kommunen att nuvarande system för LSS-utjämningen bör kvarstå och ställer sig negativ till ett nytt förslag om LSS-utjämning.

Vänersborgs kommun föreslår att i avvaktan på ett nytt sätt att mäta vårdtyngd kvarstår personalkostnadsindex. Först när ett nytt mått är framtaget kan det tas bort. Det är viktigt att regeringen verkligen analyserar de förslag som rör LSS-utjämningen, så att den bidrar till likvärdighet och effektiv användning till gagn för brukarna.

Benny Augustsson
Kommunstyrelsens ordförande

Lena Tegenfeldt
Kommundirektör