



REGERINGEN

Regeringsbeslut 14

2009-04-02

A2009/1174/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm

Uppdrag att genomföra en kunskaps- och informationsatsning för att främja jämställdhet och motverka hot och våld i arbetslivet

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Arbetsmiljöverket att genomföra en kunskaps- och informationsatsning för att främja jämställdhet och motverka hot och våld i arbetslivet. Satsningen ska ge ökad kunskap om de miljöer och situationer där risker för hot och våld kan uppstå. De branscher och yrkesgrupper där risker för hot och våld är störst ska ges särskild uppmärksamhet. På så vis kan det skapas bättre förutsättningar för ett förebyggande arbete och riskerna för att utsättas för hot och våld på arbetsplatsen motverkas. Arbetsmiljöverkets arbete ska inriktas både mot kunskapsuppbyggnad och ökad tillgänglighet av information och råd inom området.

Uppdraget ska genomföras under 2009 och 2010. Resultaten av insatserna ska därefter på lämpligt sätt integreras i Arbetsmiljöverkets ordinarie informations- och kunskapsspridning.

Arbetsmiljöverket får disponera högst 4 miljoner kronor för uppdraget under 2009. Arbetsmiljöverket ska rekvirera medlen från Kammarkollegiet senast den 1 december 2009. Kostnaden ska belasta utgiftsområde 13, anslag 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder, anslagspost 12 Jämställdhetsåtgärder efter regeringsbeslut. Medel som inte förbrukats för avsett ändamål ska senast den 1 april 2010 återbetalas till Kammarkollegiet.

Regeringens avsikt är att tillföra Arbetsmiljöverket ytterligare 10 miljoner kronor från ovan nämnda anslag för året 2010, under förutsättning att riksdagen anvisar medel för ändamålet.

Arbetsmiljöverket ska senast den 15 november 2009 lämna en lägesrapport till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet). I

lägesrapporten ska hitintills genomförda aktiviteter samt en plan för det fortsatta arbetet redovisas.

En slutrapport ska lämnas senast den 1 april 2011. Slutrapporten ska innehålla redovisning av genomförda insatser, utvärdering av resultat samt en beskrivning av hur erfarenheterna från satsningen kommer att omhändertas inom Arbetsmiljöverkets ordinarie verksamhet. I slutrapporten ska också redovisas hur medlen har använts.

Bakgrund

I regeringens budgetproposition (prop. 2008/09:1) betonas vikten av jämställdhet mellan män och kvinnor för att minska utanförskapet och öka förutsättningarna för ekonomisk tillväxt. Regeringen strävar efter att skapa möjligheter liksom förutsättningar för både män och kvinnor inom företagande och arbete. Det poängteras vidare att området jämställdhet är sektorsöverskridande och att flera olika politikområden berörs.

Riskerna för att utsättas för hot och våld i arbetslivet har under senare år ökat. I flera branscher är riskerna särskilt höga för kvinnor. Forskning har också pekat på kvinnornas utsatta roll, vilket avspeglats i nästan dubbelt så många anmälningar om arbetsskada från kvinnor, jämfört med från män, rörande hot och våld. Några yrkesgrupper som särskilt kan behöva uppmärksammas ur ett jämställdhetsperspektiv är polis, skola, vård och omsorg, detaljhandel, väktare, brandkår, åklagare, bussförare och socialsekreterare.

Arbetsmiljöverket arbetar aktivt för att minska riskerna för hot och våld både genom sin tillsynsverksamhet och i sitt informationsarbete. Verkets tillsynsinsatser har bland annat uppmärksammat hot- och våldrisker på akutmottagningar och hot och våld samt kränkningar i skolan. Inom många branscher (demensvård, psykiatrisk vård, kriminalvård, krogverksamhet, skolor, räddnings- och polisiär verksamhet) har verket ställt krav på åtgärder. En ökad satsning på att förebygga hot och våldrisker med utgångspunkt från ett jämställdhetsperspektiv innebär ett bra komplement till verkets ordinarie tillsynsverksamhet samtidigt som den ökade kunskap som projektet ger kan tillvaratas för att öka kvaliteten och effektiviteten i verkets framtida arbete. Utgångspunkten är att en positiv och bra arbetsmiljö ska inkludera både män och kvinnor och att Arbetsmiljöverkets åtgärder uppfattas som jämställda oavsett arbetsplats och region.

På regeringens vägnar

Sven Otto Littorin

Marie Åkhagen

Kopia till

Integrations- och jämställdhetsdepartementet/ JÄM

Finansdepartementet/BA

Kammarkollegiet

Arbetsmarknadsdepartementet/ADM