

2026-03-17
Jämställdhetsmyndigheten
info@jamstalldhetsmyndigheten.se
Diarienummer: 26/00006

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se
Kopia till a.arm@regeringskansliet.se
Diarienummer A2026/00012

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET GENOMFÖRANDE AV PLATTFORMS- DIREKTIVET, SOU 2026:3

Sammanfattning

Jämställdhetsmyndigheten tillstyrker förslaget om införandet av en ny lag: lagen om plattformarbete.

Synpunkter

Branschen som plattformslagen avser att reglera präglas av osäkra anställningsvillkor och är en riskbransch för arbetskraftsexploatering. Plattformansällningarna kan utgöra en form av falskt eget företagande, det vill säga att arbetstagare kan registreras som egenföretagare trots att de har arbetsförhållanden som om de vore anställda. Arbetstagaren ansvarar då för sina egna sociala avgifter, medan arbetsgivaren undviker skyldigheter som rör arbetsgivaravgifter, arbetsmiljöansvar och förmåner. Detta system innebär ofta att arbetstagarna inte har det skydd och de förmåner som de skulle ha i ett verkligt anställningsförhållande, vilket gör dem sårbara för exploatering.¹

Eftersom förslaget skapar en presumtion för att arbetstagarna är anställda kan tillgång till goda arbetsvillkor öka och risk för exploatering minska.

I jämställdhetsanalysen konstaterar utredningen att majoriteten av de anställda via plattformar är män. En stärkt reglering skulle kunna bidra till ökad trygghet och därmed göra branschen mer attraktiv för kvinnor.

Samtidigt finns en risk för multipel exploatering, liknande den som identifierats i exempelvis städbranschen, där arbetstagare kan utsättas för såväl arbetslivsrelaterad som sexuell exploatering. Det är av central betydelse att företagen bedriver ett aktivt, systematiskt och förebyggande arbete för att motverka alla former av exploatering, inklusive arbetslivsrelaterad och sexuell exploatering. Detta förutsätter tydliga riktlinjer, uppföljning och ansvarstagande i hela verksamheten.

¹ Pekkarinen & Jokinen (2023). Report series №103a: Patterns of exploitation. Trends and modus operandi in human trafficking in Finland, Latvia, Estonia, Poland and Ukraine.

För Jämställdhetsmyndigheten
Lise Tamm
Generaldirektör

Marie Velasquez Fredriksson
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningschefen Mikael Thörn och chefsjuristen Anna Tingbäck deltagit.