

Arbetsmarknadsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
103 33 Stockholm

Vår referens/dnr:  
Rebecca Henriques  
rebecca.henriques@almeqa.se

2026-03-31

Er referens/dnr:  
A2026/00012

## Remissvar

### Remiss av betänkandet Genomförande av plattformsdirektivet (SOU 2026:3)

Almeqa Tjänsteföretagen delar Föreningen Svenskt Näringslivs synpunkter och vill här lämna några kompletterande synpunkter.

#### Sammanfattning

Almeqa Tjänsteföretagen anser att implementeringen av plattformsdirektivets bestämmelser kommer att medföra ett avsevärt merarbete och ökade kostnader för berörda företag. Detta gäller särskilt reglerna om algoritmisk verksamhetsledning, som är långtgående och medför ett omfattande antal administrativa förpliktelser. Dessutom överlappar reglerna i flera avseenden redan existerande krav enligt EU:s dataskyddsförordning och AI-förordningen.

Plattformsekonomin växer snabbt och omfattar idag ett allt större antal sektorer inom tjänstesektorn. Den föreslagna lagstiftningen påverkar inte enbart de ofta uppmärksammade delarna, som matleveranser och transporttjänster, utan får praktiskt betydelse för ett brett spektrum av digitalt organiserat arbete.

Lagstiftningen riskerar att få långsiktiga strukturella effekter på hur arbete organiseras via digitala plattformar i Sverige. Mot denna bakgrund är det avgörande att regelverket utformas så att det kombinerar goda arbetsvillkor med innovationskraft, entreprenörskap och konkurrenskraft.

Almeqa Tjänsteföretagens huvudsakliga synpunkter:

- Plattformsekonomin rymmer både entreprenörskap och anställning, och klassificeringen bör baseras på hur arbetet faktiskt organiseras och utförs.
- Tvister ska hanteras enligt huvudregeln för civilrättsliga tvister.
- Förbättringar för plattformsarbetare bör eftersträvas oavsett klassificering, bland annat genom ökad transparens.

- I en nordisk kontext är kollektivavtal och partsdialog centrala verktyg för att utveckla arbetsvillkor även i nya branscher som plattformsföretag.

## **Plattformsekonomin rymmer både entreprenörskap och anställning**

Digitala plattformar används idag för att organisera arbete inom ett stort antal delar av tjänstesektorn. Plattformarna möjliggör olika typer av arbetsrelationer, där vissa utförare är anställda medan andra verkar som självständiga uppdragstagare eller företagare.

En central utgångspunkt för lagstiftningen bör därför vara att både entreprenörskap och anställning kan existera inom plattformsekonomin. Klassificeringen av en arbetsrelation bör, i enlighet med etablerad arbetsrättslig praxis, baseras på de faktiska omständigheterna i relationen mellan parterna.

Ett regelverk som i praktiken utgår från att plattformarbete normalt är anställning riskerar att begränsa möjligheterna till självständigt företagande och hindra utvecklingen av nya affärsmodeller inom den digitala tjänstekonomin. Lagstiftningen bör därför utformas så att den bevarar utrymmet för olika typer av avtalsförhållanden inom plattformsekonomin. Den föreslagna presumtionsregeln anknyter till gällande svensk rätt, vilket är positivt.

## **Tvister**

Arbetstagare eller uppdragstagare som tvistar med sin arbets- eller uppdragsgivare bör i första hand vända sig mot sin avtalsmotpart, enligt huvudregeln för civilrättsliga tvister. Detta säkerställer juridisk tydlighet och följer etablerad praxis.

## **Förbättringar för plattformarbetare oavsett klassificering**

Almega Tjänsteföretagen anser att plattformsekonomin utveckling väl kan förenas med goda förutsättningar för dem som arbetar via plattformar, oavsett arbets- eller uppdragsform.

Exempel på åtgärder:

- Ökad transparens kring ersättning och uppdragsvillkor
- Tydligare information om hur plattformarnas system fungerar
- Bättre förutsebarhet i arbetsvillkor och uppdrag

Sådana åtgärder kan bidra till att stärka förtroendet för plattformsekonomin och skapa mer hållbara arbetsformer.

## **Den nordiska modellen och kollektivavtalens betydelse**

Villkoren för plattformarbete bestäms inte enbart genom lagstiftning. I de nordiska länderna spelar kollektivavtal en central roll för att fastställa branschstandarder och arbetsvillkor.

Arbetsmarknadens parter bör därför ges utrymme att utveckla lösningar anpassade till plattformssektorns särskilda förutsättningar. Vissa frågor lämpar sig för lagstiftning, medan andra mer effektivt kan hanteras genom partsöverenskommelser och kollektivavtal. En

# | 4 | Tjänsteföretagen

kombination av lagstiftning och partsdialog är ofta den mest ändamålsenliga vägen för stabila och långsiktigt hållbara villkor.

Direktivet ger begränsat utrymme för anpassning via kollektivavtal. Semidispositiva bestämmelser om exempelvis algoritmisk arbetsledning hade varit en mer lämplig lösning.

## **Avslutande synpunkter**

Plattformsekonomin kommer att spela en allt viktigare roll i framtidens tjänstemarknad. Den lagstiftning som nu utformas får därför stor betydelse för hur digitalt organiserat arbete utvecklas i Sverige.

Regelverket bör skapa förutsättningar för både uppdragsavtal och anställning inom plattformarbete. Det är avgörande att undvika en överimplementering av ett redan detaljrikt regelverk.

Vid det pågående regelförenklingsarbetet inom EU bör även plattformsdirektivet ses över, trots att det ännu inte trätt i kraft.

Stockholm, 31 mars 2026

## **Almega Tjänsteföretagen**



Marcus Lindström

Förbundsdirektör



Rebecca Henriques

Branschchef