



Arbetsmarknadsdepartementet

## Remissvar – Arbetsrätten under krig och krigsfara SOU 2023:79

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) har utöver nedanstående inga övriga synpunkter på utredningens betänkande.

### Plikt- och prövningsverkets synpunkter

#### **Anpassningar i anställningsskyddslagen – Möjligheterna att träffa tidsbegränsade anställningsavtal är tillräckliga 9.2.1**

Utredningen anser att de bestämmelser om tidsbegränsad anställning som finns i lag (1980:82) om anställningsskydd är tillräckliga för att tillgodose totalförsvarets behov under krig, krigsfara och extraordinära förhållanden.

#### *Plikt- och prövningsverkets synpunkt:*

Under krig, krigsfara och extraordinära förhållanden kommer behovet av att tillfälligt behöva anställa arbetstagare sannolikt att öka. Den tidsbegränsningsgrund som utredningen hänvisar till om tolv månaders särskild visstidsanställning anser Plikt- och prövningsverket inte vara tillräcklig. Det är naturligtvis osäkert under hur lång tid en situation med krig, krigsfara eller extraordinära förhållanden pågår, men det måste ändå bedömas sannolikt att den kan pågå i mer än tolv månader. En möjlig konsekvens är att de som då anställs på särskild visstidsanställning konverteras till tillsvidareanställning, vilket i sin tur kan medföra att arbetsgivaren står med fler tillsvidareanställda arbetstagare än vad som behövs när samhället återgår till normala förhållanden. Det förefaller administrativt betungande att behöva hantera en arbetsbristsituation direkt efter eller under ett tillstånd av krig, krigsfara eller extraordinära förhållanden. Möjligheterna att snabbt kunna anpassa personal vid sådana särskilda situationer anses därför inte tillräckliga utan att en särskild tidsbegränsningsgrund införs eller att det görs anpassningar i konverteringsreglerna för tidsbegränsade anställningar under dessa förhållanden.

#### **Anpassningar i ledighetslagen – Överväganden av behovet av anpassningar i näringsverksamhetslagen 10.6.1**

Utredningen föreslår inga anpassningar i näringsverksamhetslagen.

#### *Plikt- och prövningsverkets synpunkt:*

Liksom utredningen föreslår att inte suspendera tre ledighetslagar som nuvarande arbetsrättsliga beredskapslag gör, utan endast begränsa rätten till ledighet, anser Plikt- och prövningsverket att även näringsverksamhetslagen bör anpassas på motsvarande sätt.



## **Anpassningar i arbetsmiljölagen – Skyddet för minderåriga arbetstagare bör inte begränsas 13.4.6**

Utredningen föreslår att begränsning av skyddet för minderåriga arbetstagare inte ska begränsas under krig, krigsfara och extraordinära förhållanden.

### *Plikt- och prövningsverkets synpunkt:*

I en situation av krig, krigsfara eller extraordinära omständigheter kan 16- och 17-åringar komma att behöva ianspråkta för arbete genom den allmänna tjänsteplikten. Den begränsning som utredningen vill ta bort kommer i sådana situationer att innebära att det finns väldigt begränsade möjligheter för att använda 16- och 17-åringar i samhällsviktiga verksamheter under höjd beredskap.

I den slutliga handläggningen av detta ärende har deltagit stabschefen Mikael Sundell, chefsjuristen Johan Rådman, avdelningschefen Annika Fahlvik och HR-chefen Owe Jordan. Generaldirektören Christina Malm har beslutat efter föredragning av HR-specialisten Petra Knape.

Christina Malm

Petra Knape