



Yttrande över betänkande Arbetsrätten under krig och krigsfara (SOU 2023:79)

Länsstyrelsen Skåne tillstyrker i allt väsentligt utredningens förslag, bedömningar och överväganden.

Länsstyrelsen har dock synpunkter på förslaget att inte ändra reglerna för konvertering av särskilda visstidsanställningar.

Reglerna för att omvandla särskild visstidsanställning bör kunna ändras vid krig, krigsfara och extraordinära förhållanden för att undvika övertalighet. I nuläget omvandlas en särskild visstidsanställning till en tillsvidareanställning efter 12 månader. Länsstyrelsen föreslår att denna period ska kunna förlängas till två år, i likhet med konverteringstiden för vikariat. Uppsägning på grund av arbetsbrist är en omständlig och tidskrävande process. Under krig, krigsfara och extraordinära förhållanden är behovet av arbetskraft sannolikt stort men samtidigt oförutsägbart. Möjligheten att anställa för begränsad tid utan risk för övertalighet skulle spara tid och resurser som annars behövs för arbetsbristprocesser. Resurser för hantering av arbetsbrist kommer sannolikt vara påverkade beroende på prioriteringar utifrån totalförsvarsbehovet. Vi delar därför inte utredningens uppfattning att arbetsgivare har samma möjligheter att säga upp personal som under normala förhållanden. Länsstyrelsen föredrar att denna fråga regleras i beredskapslagen även om vi välkomnar möjligheten för arbetsmarknadens parter att avvika från bestämmelsen om övergång till tillsvidareanställning genom beredskapsavtal.

Beslutet har fattats av landshövding Anneli Hulthén med HR-chef Ola Garmer som föredragande.

Denna handling har godkänts digitalt och saknar därför namnunderskrift.