



Datum 2024-06-12

Arbetsmarknadsdepartementet

Diarienummer SLK-2024-00290

a.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia: a.arm@regeringskansliet.se

Diarienummer: A2023/01565

## Göteborgs Stads yttrande över remiss från Arbetsmarknadsdepartementet - Arbetsrätten under krig och krigsfara (SOU 2023:79)

Betänkandet Arbetsrätten under krig och krigsfara (SOU 2023:79) är en komplex och omfattande utredning som rör en stor del av det arbetsrättsliga området. Utredningens förslag skulle kunna medföra konsekvenser i förhållande till angränsande lagstiftning som har betydelse för totalförsvaret.

Göteborgs Stad utför samhällsviktig verksamhet som utgör en viktig del i totalförsvaret. I en krigssituation kommer det troligtvis finnas färre personer tillgängliga för arbete, vilket medför mycket stora krav på dem som är på plats. För att skapa så goda förutsättningar som möjligt behöver staden ha strukturer i verksamheten som säkerställer rimliga villkor, möjlighet till vila och återhämtning med mera för att medarbetare ska orka/hålla över tid. Göteborgs Stad delar utredningens bedömning att arbetsgivaren, även under krig, krigsfara och extraordinära förhållanden, så långt som möjligt ska uppfylla sina skyldigheter gentemot medarbetarna för att ge dem förutsättningar för att kunna utföra sina uppdrag.

I utredningen betonas att arbetsmarknadens parter ska teckna kollektivavtal för att precisera regelverket. I en situation av krig, krigsfara och extraordinära förhållanden krävs en organisation som har förutsättningar att snabbt anpassa verksamheten till rådande förhållanden. Göteborgs Stads bedömning är att det kommer att ställa stora krav på parterna att nå fram till ändamålsenliga avtal som ger den flexibilitet och tydlighet som krävs för en situation som i fredstid är svår att föreställa sig. Det förutsätter förståelse från båda parter för målkonflikter mellan rättighetslagstiftning kontra totalförsvarets behov som parterna har att hantera på ett konstruktivt sätt. I en sådan kollektivavtalsförhandling krävs att parterna når samsyn i vad som är nödvändigt för att möta och leverera samhällsviktig verksamhet som en del i det civila försvaret. Detta behöver ske inom ramen för kommunal verksamhets ekonomiska förutsättningar i en situation av höjd beredskap.

I utredningen föreslås att fler arbetsrättsliga frågor ska hanteras och avgöras av lokala parter. Göteborgs Stad bedömer att detta kommer att ställa stora krav på såväl arbetsgivarföreträdare som representanter för arbetstagarorganisationer. Inom Göteborgs Stads förvaltningar finns ca 20 kollektivavtalsbärande förbund som representerar medlemmar bland stadens ca 50 000 medarbetare. Förbundens storlek varierar, flertalet har medlemmar spridda över stadens drygt 20 förvaltningar. Därutöver tillkommer stadens bolag med ytterligare arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer. Utredarens förslag förutsätter bemanning och resurser hos både arbetsgivare och

arbetstagarorganisationer för att hantera de situationer som kan komma att uppstå. Staden bedömer att det i en ansträngd situation kommer att vara svårt att upprätthålla de kontakter samt genomföra de förhandlingar och överläggningar som krävs för att följa regelverket. Det är utmaningar redan i fredstid i de fall ett begränsat antal fackliga företrädare ska hantera samverkan, förhandlingar och överläggningar i olika delar av staden.

Göteborgs Stad ser en risk i en arbetsrättslig reglering för krig och krigsfara som i stor utsträckning utgår från att staden har tillgång till IT-system samt har den bemanning som krävs för att hantera personaladministrationen. Detta i ett läge där tillkommande arbetsuppgifter sannolikt kommer att behöva prioriteras.

Göteborg den 12 juni 2024

Göteborgs kommunstyrelse

Jonas Attenius

Mathias Sköld