

Presentation av "Redo!"

En utredning om personalförsörjningen av det militära försvaret

Särskild utredare Roland Ekenberg

"Personal – avgörande för vår försvarsförmåga"



Utredningens uppgift

- Hur nyttjandet av personalresurser inom det militära försvaret kan förbättras i syfte att stärka uthållighet och tillgänglighet
- Områden:
 - Värnplikt
 - Civil personal
 - Reservofficerare
 - GSS
 - Pliktrådet



Utgångspunkter

- Upprustning
- Omvärld - Europa i krig
- Nato
- Erfarenheter från Ukraina

- Åtgärder som kan genomföras snabbt före de på längre sikt
- Fungerande system bör inte ändras
- Vad Försvarsmakten kan göra själv bör identifieras
- Arbetsmarknadens parter ansvar och möjligheter ska tillvaratas

Effekter av utredningen

- Ökad möjlighet till beredskapsverksamhet
- Ökad uppbyggnad av personalreserver
- Ökad möjlighet till nyttjande av civil personal
- Ökad tillgänglighet till reservofficerare
- Ökad användning av civilplikt i det militära försvaret
- Ett rimligt och ansvarstagande ersättningssystem för pliktpersonal
- Ökad demokratisk styrning av medinflytande för värnpliktiga
- Tydliggörande av tjänstgöringstider i systemet med anställda soldater
- Tydliggörande av Försvarsmaktens möjligheter inom nuvarande regelverk

Försvarmaktens personaltillväxt mot 2035

Personalkategori		2025	2030	2035
Yrkesofficerare (YO)		10 200	10 800	11 800
Kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K)		6 900	8 800	9 500
Civilanställda (CVAT)		11 400	13 100	14 600
Reservofficerare (RO)		5 800	5 800	5 800
Tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/T)		4 800	6 000	6 000
Värnpliktiga i krigsorganisationen exkl. personalreserv		26 500	44 000	51 000
Hemvärnssoldater		24 000	26 000	27 000
Avtalspersonal övrigt	-	500	2 600	3 200
Total personaltillgång exkl. personalreserv		89 800	116 800	128 600

Grundutbildning 12 000 senast 2035



FM bg underlag 25-03-03



Regeringskansliet

Plikten

- Väl etablerat system för svenska förhållanden med hög acceptans
- 9–13 % av åldersklassen kommer att uttas för grundutbildning årligen
- Krigsorganisationen kommer att innehålla 51 000 värnpliktiga (2035)

- **Försvarsberedningen:**

Pliktinstrumentet representerar ett synnerligen stort ingrepp i den enskilde individens frihet men även i dennes personliga och ekonomiska förhållanden. Försvarsberedningen anser att användandet av pliktinstrumentet ställer mycket höga krav på staten, inklusive Försvarsmakten, och detta accentueras än mer då det även i framtiden kommer att vara en mindre andel av varje årskull som tas ut till grundutbildning med värn- eller civilplikt.

"Stärkt försvarsförmåga", s. 176



Beredskapstjänstgöringens omfattning

- Ökad användning av beredskapstjänstgöring för värnpliktiga
- Flexibelt system
- Behöver "övas" för att kunna fungera

Krigsplacering av värnpliktiga i personalreserven

- Krigsorganisationens behov av reserver
- Tillvarata genomförd utbildning – tioårsgräns ej evidensbaserad
- Placering enligt förbandsmålsättning – repetitionsutbildning

Grundutbildningens innehåll och längd

- Försvarsmakten utformar grundutbildningen för värnpliktiga utifrån de behov som finns i krigsorganisationen – ”Förbandsperspektiv”
- Tjänstgöringsperiod i beredskap under pågående grundutbildningsformat kan användas – vidare tolkning av lagen om totalförsvarsplikt
- Marin- och flygstridskrafter

615 dagar



Försvarsmaktens behov av värnpliktig personal med nyckelkompetenser

- Nyckel- vs bristkompetenser
- Utsökning av kompetenser
- Genomför en grundlig behovsanalys och "rekrytera"

Villkoren för totalförsvarspliktiga

- Pliktinstrumentet
- Förmånssystemets uppbyggnad är ändamålsenligt

Utredningen föreslår:

- Dagersättning höjs och indexregleras
- Dagpenning baseras på 100 % av SGI samt höjt minimibelopp
- Ensad resekostnadsersättning

Civil personal i Försvarsmakten

- En ny tidvis tjänstgörande civil personalkategori med rätt till tjänstledighet vid tjänstgöring och skydd för anställning

Civilpliktiga i Försvarsmakten

- Återaktivera civilplikten för Försvarsmaktens verksamheter – möjlighet att krigsplacera tidigare anställd civil personal
- Civilplikt bör även kunna fullgöras i *it- och kommunikationsteknisk tjänst, cybersäkerhet samt övrig logistik*



Reservofficerare

- Reservofficerares tjänstgöringsskyldighet bör regleras i deras anställningsavtal
- Rätten till tjänstledighet ska uttryckligen framgå av lag
- Rätten till studieuppehåll bör ses över av UHR

Gruppbefäl, soldater och sjömän, GSS

- Den frivilliga personalomsättningen framstår som rimlig och flödena till andra personalkategorier från GSS/K är fungerande
- God verksamhet, ekonomiska incitament och tydliga karriärvägar
- Tidsbegränsade anställningen för GSS bör kvarstå
- Försvarsmakten kan införa militära personalkategorier som är lämpliga för tillsvidareanställning

Kvarstående värnplikt vid höjd beredskap och förlängd värnplikt för officerare

- 47-årsgränsen vid tjänstgöring under höjd beredskap
- Disponibilitet upp till 70 år för den som avslutar sin anställning i Försvarmakten

Värnpliktigas medinflytande

- Pliktrådets ekonomiska medel ska framgå av regleringsbrevet
- Värnpliktsråd

Presentation av "Redo!"

En utredning om personalförsörjningen av det militära försvaret

Särskild utredare Roland Ekenberg

"Personal – avgörande för vår försvarsförmåga"

