



Kommunstyrelsen
Katrin Fardish
Epost: Katrin.fardish@vasteras.se

Arbetsdepartementet

Yttrande Remiss av delbetänkandet- "Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld (SOU 2024:21)

Västerås stad har fått möjligheten att yttra sig över delbetänkandet SOU 2024:21 Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld.

Regeringen beslutade den 3 augusti 2023 att uppdra åt en särskild utredare att analysera och bedöma om det bör införas ett särskilt delmål om att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck och, oavsett ställningstagande i sak, lämna förslag på hur ett sådant jämställdhetspolitiskt delmål kan formuleras samt analysera och lämna förslag på en ny och mer inkluderande målformulering för det nuvarande delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Västerås stads synpunkter

Västerås stad arbetar med jämställdhetsfrågan genom framför allt stadens Jämställdhetspolicy som utgångspunkt. Policyn utgår i sin tur från artiklarna i CEMR-deklarationen som Västerås stad undertecknat som hänger samman med mål och delmål i Agenda 2030. Deklarationen bidrar till fullföljandet av agendan och tvärtom. Stadens utgår vidare sin målstyrning inom Jämställdhet från Sveriges jämställdhetspolitiska mål och de tillhörande sex delmålen, varav mål 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra ytterst berör delbetänkandet.

I betänkandet beskrivs utvecklingen och motiveringarna bakom det jämställdhetspolitiska delmålet om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra, som först presenterades 2006. Målet förtydligar att våldet mot kvinnor ofta utförs av män och är både ett uttryck för och ett medel att upprätthålla könsmaktsordningen. Målet har bibehållits i senare utredningar och politiska skrivningar eftersom det understryker att mäns våld mot kvinnor är den yttersta konsekvens av ett icke jämställt samhälle och att det finns en stark koppling mellan traditionell maskulinitet och våldsutövande. Det har ofta betonats att detta våld skiljer sig från det våld som män utsätts för och att det därför är viktigt att synliggöra de könsspecifika aspekterna av våldet.

Västerås stad arbetar utifrån principen "alla oavsett kön". Staden utgår i sitt arbete med att arbeta för jämställdhet från ett inkluderande tankesätt genom att även ta in jämlikhetsperspektivet, med utgångspunkt från Diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder. Detta för att förtydliga och säkerställa att alla våra invånare och medarbetare ska ha samma

möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden avsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mot bakgrund av ovan ställer sig därför Västerås stad positiv till att förslaget om en omformulering av nuvarande delmål ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet till ”Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra. Alla, oavsett kön, ska genom hela livet ha samma rätt och möjlighet till kroppslig och psykisk integritet”. På så sätt kvarstår mäns våld mot kvinnor som portalbegrepp och därmed förtydligas att det är den yttersta formen av ett icke jämställt samhälle, samtidigt som det nya delmålet omfattar fler våldsformer, vilket ligger i linje med hur Västerås stad valt att ta sig an frågan.