

2024-09-19

Arbetsmarknadsdepartementet

Diarienummer: A2024/00792

## Remissvar över betänkandet Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

### Inledning

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF) har tagit del av betänkandet Genomförande av lönetransparensdirektivet samt Naturvetarnas remissvar. SULF ansluter sig till Naturvetarnas uppfattning med följande tillägg.

### En föreskriftsrätt för Diskrimineringsombudsmannen

SULF har erfarenhet av att samverka vad gäller lönekartläggning i dagsläget inte alltid fungerar bra, en problematik som även beskrivs i den aktuella utredningen (lägg till källa). SULFs erfarenhet är att problemet grundar sig i arbetsgivares bristande kunskap om skyldigheten att kartlägga löner och särskilt skyldigheten att samverka med fackförbund. Den bristande kunskapen och förståelsen medför att det lokala facket bjuds in för sent i processen eller att samverkan helt förbises när arbetsgivaren lägger ut arbetet med lönekartläggningen på konsult. *För att komma till rätta med det förespråkar SULF, i enlighet med SOU 2020:79 (kap. 5.4), en föreskriftsrätt för Diskrimineringsombudsmannen.* SULF anser det viktigt att stärka de lokala parternas arbete med aktiva åtgärder och samverkan och anser att den valda sanktionen primär talerätt då bättre kan användas av fackförbunden.

### Tydliggör hur kravet på angivet löneintervall ska tillämpas

SULF anser att en konsekvens av att arbetsgivarna under rekryteringsprocessen ska ange ett löneintervall för den aktuella tjänsten kan medföra att de arbetssökande uppfattar sig bundna av det uppgivna intervallet och därför begränsar sig vad gäller att erbjuda en konkurrenskraftiglön. SULF ser, som ett fackförbund som organiserar många arbetstagare som saknar kunskap om den svenska modellen och som är nya på den svenska arbetsmarknaden att för strikt angivna löneintervaller kan komma att begränsa det löneanspråk som våra medlemmar uppger. *För att uppnå syftet med lönetransparensdirektivet att vara en skyddslagstiftning för bland annat arbetssökande förespråkar vi därför att lagstiftaren tydliggör hur detta löneintervall ska tillämpas.*

## Lönestatistik måste beakta enskilda överenskommelser

SULFs medlemmar är högt utbildade och bidrar ofta med spets- och specialkompetens i den verksamhet de väljer att jobba. Detta ger våra medlemmar en god förhandlingssituation och tillåter enskilda överenskommelser sluts om andra förmåner utanför den lön de erhåller för arbetet. *SULF vill därför uppmärksamma att rapportering av lönestatistik måste kompensera för de enskilda överenskommelser som sluts mellan anställd och arbetsgivare.* Statistiken avseende löneskillnader kommer att bli missvisande om den inte också beaktar enskilt förhandlade och/eller avtalade förmåner.



*Lars Geschwind*

Förbundsdirektör



*Robert Andersson*

Förhandlingschef statlig  
sektor



*Alice Törnlund*

Ombudsman