



Remissvar: Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

Remissvar:

Srf konsulterna har beretts tillfälle att lämna synpunkter på SOU 2024:40 Genomförande av lönetransparensdirektivet. Srf konsulterna framför följande.

Utgångspunkt lönekartläggning

Srf konsulterna ser positivt på att utredningen bedömer att den svenska lönekartläggningen kan och bör fungera som direktivets gemensamma lönebedömning. En viktig faktor för att underlätta för arbetsgivare att efterleva kravet på lönetransparens är att utredaren konstaterar att arbetsgivaren kan tillämpa den definition av lön och det tidsintervall som används vid lönekartläggning.

Omfattning

Alla svenska arbetsgivare med 10 eller fler arbetstagare årligen ska dokumentera lönekartläggningen emedan lönerapportering enligt lönetransparensdirektivet begränsas till angivna trösklar. Srf konsulterna bifaller utredningens uppfattning om att det inte ska ske en utvidgning utöver de trösklarna, dvs att inte införa möjligheten kräva att arbetsgivare med färre än 100 arbetstagare tillhandahåller information om löner.

Myndighetsansvar

Srf konsulterna håller med om att Diskrimineringsombudsmannen (DO) ensamt bör utses till övervakningsorgan samt att Medlingsinstitutet är bäst lämpat att ansvara för att förse kommissionen (Eurostat) med nationella data. Srf konsulterna stödjer även förslaget att DO ska ha möjlighet att utfärda föreskrifter och allmänna råd, som även föreslogs i SOU 2020:79. Föreskrifter skulle skapa större tydlighet för arbetsgivarna och ge DO bättre förutsättningar att vidta sanktioner mot de arbetsgivare som inte följer reglerna, vilket är i linje med lönetransparensdirektivet. Ett alternativ till att införa föreskrifter är att tydligare definiera i lag vad som anses vara sakliga kriterier för att rättfärdiga löneskillnader. För arbetsgivare som inte har kollektivavtal kan effekten av att DO ges möjlighet att utfärda föreskrifter och allmänna råd innebära en ökad tydlighet kring vilka krav som ställs för att motverka osakliga löneskillnader.

Samverkan avgörande

Utredningen lyfter fram vikten av att myndigheten samverkar med lönesystemleverantörerna. Många av de uppgifter som arbetsgivarna ska ta fram till lönerapporteringen finns redan tillgängliga i de lönesystem som används på den svenska arbetsmarknaden. Så som lönerapporteringen genomförs i svensk rätt kommer kravet bestå i att lämna in ett antal procenttal. Dessa ska kunna tas fram ur





Srf konsulterna

arbetsgivarens lönesystem. Vi ser det därför som avgörande att myndigheten samråder med lönesystemleverantörerna gällande såväl hur informationen ska tas fram som hur den ska presenteras i ett webverktyg eller liknande.

Stockholm som ovan

Lena Lind
Förbundsdirektör/VD
lena.lind@srfkonsult.se

Zennie Sjölund
Chef Branschenheten
zennie.sjolund@srfkonsult.se

Srf konsulternas förbund

Srf konsulterna är Sveriges ledande branschorganisation inom redovisning och lön.

Srf konsulterna grundades 1936 och verkar för en sund branschutveckling med fokus på nytta för företag och samhälle.

Srf konsulterna erbjuder professionell utveckling via auktorisation, branschinformation och ett stort utbud kurser med landets bästa lärare.

Srf konsulterna har 7 000 medlemmar, varav cirka 3 600 är Srf Auktoriserade Redovisningskonsulter och Srf Auktoriserade Lönekonsulter, som bistår cirka 300 000 svenska och utländska företag.

Auktorisationen är en kvalitetsstämpel som står för rätt kompetens, erfarenhet och affärsnytta. Genom auktorisationen tydliggörs kvalitetssäkrade redovisnings- och lönetjänster till nytta för företagen.

Läs mer på www.srfkonsult.se