

Datum 2024-09-27
Diarienummer 2024/0285
Ert diarienummer A2024/00792
Handläggare Stina Höglund

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

Remissvar gällande betänkandet Genomförande av lönetransparens- direktivet (SOU 2024:40)

Myndigheten för delaktighet arbetar med att främja, guida och stödja samhällets aktörer att genomföra sina uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar. Myndigheten lämnar följande yttrande.

Myndighetens synpunkter

Myndigheten för delaktighet, MFD, ser positivt på intentionerna att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete, bland annat genom att öka insynen i lönesättningen.

Förutom att bidra till lika lön för lika arbete mellan grupperna kvinnor och män ser myndigheten att ökad transparens även kan bidra till mer rättvisa löner för personer som har funktionsnedsättning. MFD uppskattar därför klargörandet att det vid bedömning av lönediskriminering av kön även bör vara möjligt att betrakta intersektionalitet utifrån diskrimineringsgrunderna ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning.

Ärendets handläggning

I den slutliga handläggningen av ärendet har generaldirektör Malin Ekman Aldén (beslutande), avdelningschef Tarja Birkoff och hr-strateg Stina Höglund (föredragande) deltagit.

Myndigheten för delaktighet

[elektroniskt underskriven]

Malin Ekman Aldén