

Arbetsmarknadsdepartementet  
a.remissvar@regeringskansliet.se

## **Betänkandet Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)**

A2024/00792

Konkurrensverket har i uppdrag att verka för en effektiv konkurrens i privat och offentlig verksamhet samt en effektiv offentlig upphandling till nytta för det allmänna. Yttrandet avgränsas till sådana aspekter som följer av Konkurrensverkets ansvarsområden.

Konkurrensverket instämmer i utredningens bedömning att 17 kap. 1 § LOU innebär att det är möjligt för upphandlande myndigheter att ställa krav i upphandlingar som innebär att leverantörer ska uppfylla krav i lönetransparensdirektivet vid uppfyllandet av kontraktet, och att 13 kap. 3 § 1 LOU innebär att det är möjligt att förkasta anbud om den upphandlande myndigheten kan visa att leverantören som inte uppfyllt sådana krav.

Konkurrensverket instämmer således i utredningens bedömning att det inte är nödvändigt att införa någon särskild bestämmelse i upphandlingslagstiftningen om upphandlande myndigheters rätt att utesluta leverantörer som inte efterlever likalöneprincipen.

Konkurrensverkets erfarenhet är att arbetsrättsliga villkor hittills tillämpats mycket sparsamt av upphandlande myndigheter, vilket troligen kan förklaras av att det är svårt att formulera lämpliga krav som kan kontrolleras och följas upp på ett entydigt och rättssäkert sätt. Konkurrensverket bedömer dock att de regler som utredningen föreslår, inte minst förslaget att arbetsgivare med minst 100 arbetstagare återkommande ska genomföra en lönerapportering som ska lämnas in till Diskrimineringsombudsmannen (DO), möjliggör kravställning på att i vart fall detta ska vara gjort.

---

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören. Föredragande har varit biträdande enhetschefen Stefan Jönsson.



Beslutsfattandet har dokumenterats digitalt och yttrandet saknar därför namnunderskrift.

Rikard Jermsten