



Remissvar från Herrljunga kommun gällande Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

Sammanfattning av ärendet

Regeringskansliet har 4 juni 2024 till kommunen inkommit med en remiss kring betänkande genomförande av Lönetransparensdirektivet.

Lönetransparensdirektivet antogs i maj 2023 och ska vara genomfört senast den 7 juni 2026. Direktivet syftar till att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete (likalöneprincipen), bland annat genom att öka insynen i lönesättningen, fastställa minimikrav för regelverket kring förbudet mot lönediskriminering och skärpa efterlevnadsmekanismerna. Utredningen ska, med utgångspunkt i den svenska arbetsmarknadsmodellen, arbetsmarknadens parter autonomi och diskrimineringslagens (2008:567) systematik, ta ställning till vad som krävs för att lönetransparensdirektivet ska genomföras i Sverige. Utredningens förslag ska så långt det är möjligt upprätthålla det svenska regelsystemet och inte innefatta andra åtgärder eller andra författningsförslag än de som är nödvändiga för att genomföra direktivet. Remissvar ska skickas till Arbetsmarknadsdepartementet senast 4 oktober.

Beslutsunderlag

Remissvar från Herrljunga kommun

Remissmissiv från Regeringskansliet Betänkandet genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

Synpunkter

Herrljunga kommun instämmer med i huvudsak de förändringar utredaren föreslagit. Kommunen har en synpunkt enligt nedan, där kommunen inte ser hur dessa delar skulle tillföra något i arbetet med att motverka löneskillnader mellan könen.

- Kommunen ställer sig frågande till den föreslagna årliga rapporteringen till Diskrimineringsombudsmannen (DO). Lönekartläggningen enligt diskrimineringslagen är tvingande redan idag och är också en offentlig handling tillgänglig för var och en som efterfrågar den. Vidare utgör också redan idag lönekartläggningen ett underlag som används vid årliga lönerrevisioner för att belysa hur lönesättningen ser ut mellan könen. Att årligen rapportera till annan myndighet är ytterligare en arbetsuppgift som kommunen inte ser skulle tillföra något i arbetet med att utjämna löneskillnader, jämfört med nuvarande hantering.

Svaret ska skickas till

Arbetsmarknadsdepartementet, a.remissvar@regeringskansliet.se och
a.mrd@regeringskansliet.se