

Säkerhetsfunktionen
Åsa Trankvill
asa.trankvill@socialstyrelsen.se

Justitiedepartementet
ju.L4@regeringskansliet.se

Remissvar över betänkande av Utredningen om en förbättrad process för säkerhetsprövningar SOU 2024:88

Justitiedepartementets dnr: Ju2024/02620

Socialstyrelsen välkomnar förslagen i betänkandet om en förbättrad process för säkerhetsprövningar. Regleringen ger tydligare förutsättningar för säkerhetsskyddsarbetet samt ökar rättssäkerheten och förutsägbarheten för såväl enskilda som verksamhetsutövare. Socialstyrelsen tillstyrker därför i huvudsak utredningens förslag med de synpunkter som redovisas nedan.

Särskilt om vissa förslag och överväganden

8.3.1 Förfarandet i ärenden om säkerhetsprövning

Socialstyrelsen tillstyrker generellt förslagen till ändringar. Det är bra att det tydliggörs vad som ingår i grundutredningen och det är rimligt att en arbetstagare som blir uppsagd på grund av underkännande vid förnyad säkerhetsprövning får veta skälen. Socialstyrelsen kan dock se potentiella negativa konsekvenser för arbetstagaren, myndigheten och i förlängningen för Sveriges säkerhet om beslutet alltid måste delges.

Om en verksamhet har möjlighet att, vid en underkänd förnyad säkerhetsprövning av arbetstagare, erbjuda ändrade arbetsuppgifter inom ramen för befintlig tjänst kan detta hanteras på ett sätt som upplevs positivt av både arbetstagare och arbetsgivare. Ett besked om underkänd förnyad säkerhetsprövning kan uppfattas negativt av en arbetstagare och får sannolikt negativ effekt på arbetstagarens lojalitet mot arbetsgivaren. Ett erbjudande om nya intressanta arbetsuppgifter som inte omfattas av

säkerhetsskydd kan istället uppfattas som positivt och en ytterligare fördel blir att arbetstagaren kan slippa det integritetsintrång som registerkontrollen innebär. Om utgångspunkten är att man underkänts i säkerhetsprövning försämrar det sannolikt relationen mellan arbetstagare och chef, även om det inte leder till uppsägning.

Bortsett från att de anteckningar som förs vid säkerhetsintervjuer är sekretessklassade och säkerhetsskyddsklassificerade vid Socialstyrelsen, skulle ett delgivande av motivering till en underkänd prövad dessutom innebära att vi informerar den prövade om vad hen ska undvika att berätta vid framtida säkerhetsprövningar hos andra arbetsgivare. Det skulle innebära att personer med identifierade sårbarheter i vår prövning kan bli godkända av en annan arbetsgivare genom att underlåta att berätta om det som ledde till underkännande vid prövning hos Socialstyrelsen. Detta skulle kunna medföra skada för Sveriges säkerhet och motverka syftet med säkerhetsprövning.

Beslut om detta yttrande har fattats av säkerhetsskyddschefen Tomas Hedlund. I den slutliga handläggningen har juristen Kristina Hedberg deltagit. T.f. biträdande säkerhetsskyddschefen Åsa Trankvill har varit föredragande.

Tomas Hedlund

Åsa Trankvill