

KFS

**YTTRANDE**  
2017-07-20

Arbetsmarknadsdepartementet

a.remissvar@regeringskansliet.se

Dnr: A2017/00714/ARM

### **Ett arbetsliv i förändring – hur påverkas ansvaret för arbetsmiljön?**

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS, har inbjudits att avge remissyttrande över betänkandet Ett arbetsliv i förändring – hur påverkas ansvaret för arbetsmiljön? (SOU 2017:24) och önskar därvid framföra följande i nedanstående delar av betänkandet.

- KFS är i princip ense med utredningen om att nuvarande ansvarsregler på arbetsmiljölagstiftningens område utsätts för utmaningar i ett modernt och föränderligt arbetsliv.
- KFS avstyrker de tänkta förslagen till åtgärder vad gäller utökad rådighetsansvar samt översyn av arbetsgivar- och arbetstagarbegreppen.
- KFS avstyrker även förslaget i betänkandet om en utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud.

### **Allmänna utgångspunkter för yttrandet:**

En god arbetsmiljö och ett väl fungerande och lättolkat regelverk kring arbetsmiljöfrågorna är av yttersta vikt i arbetslivet. Strukturer och arbetssätt på arbetsmarknaden förändras inte minst genom utvecklingen inom informationsteknologin. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men i takt med den tekniska IT utvecklingen med de risker och möjligheter detta medför, har arbetstagarens ansvar för sin egen arbetsmiljö hamnat mera i fokus. Detta tas bäst omhand genom lösningar som underlättar och möjliggör för arbetsgivare och arbetstagare att skapa så god arbetsmiljö som möjligt genom det lokala arbetsmiljöarbetet hos arbetsgivaren.



### **Rådighetsansvar**

I betänkandet framförs att införandet av ett rådighetsansvar i vidare mening kan vara en väg att gå. Detta ansvar skulle då kunna ta sikte på situationer där det inte föreligger ett traditionellt arbetsgivar- arbetstagarförhållande men där det ändå finns en aktör som har möjlighet att påverka arbetsmiljön för den som utför arbetet.

Det framgår inte i betänkandet vem eller vilka som skulle omfattas eller vilka arbetsmiljörisker man tar sikte på. Likaså saknas det uppgifter om förslagets tänkta effekter och fördelar för den enskildes arbetsmiljö.

Arbetsgivar-arbetstagarbegreppen är av central betydelse. Rättigheter och skyldigheter i förhållandet regleras inte bara i lagstiftning och kollektivavtal utan även i enskilt anställningsavtal. Att förändra dessa grundläggande principer kan skapa osäkerhet vad gäller ansvarsfrågorna och kan även få smittoeffekt på annan lagstiftning.

KFS avstyrker förslaget i betänkandet om införande av ett rådighetsansvar i vidare mening.

### **Utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud**

De regionala skyddsombuden utses av arbetstagarorganisationer och torde vara verksamma i huvudsak på mindre arbetsplatser. I betänkandet föreslås att de regionala skyddsombuden ska få en utvidgad rätt att även besöka företag där man inte har egna medlemmar.

Systemet med regionala skyddsombud kan vara problematiskt. De kan mycket väl utgöra en stöttande funktion i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen. Men det finns också en risk för att ett regionalt skyddsombud missbrukar sin position genom att bedriva facklig verksamhet och medlemsvärvning eller helt enkelt agerar som om ombudet var myndighetsföreträdare. Dessutom kan det vara så att ett regionalt skyddsombud besöker arbetsplatser där denne inte har någon kännedom om hur verksamheten bedrivs och inte heller får sig den erfarenheten till livs av egna fackliga medlemmar. Situationer där konflikt äventyrar att uppstå riskerar därmed att utökas.

KFS avstyrker förslaget i betänkandet om en utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud.

KFS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Monica Ericsson'. The signature is fluid and cursive, with a large, sweeping 'M' and 'E'.

Monica Ericsson  
Verkställande Direktör