

Mottagarens referens: A2025/00949

Arbetsmarknadsdepartementet
Regeringskansliet
103 33 Stockholm

Remissvar över betänkandet SOU 2025:74: "Ny reglering för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten"

Samhall Aktiebolag har beretts tillfälle att yttra sig över betänkandet *"Ny reglering för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten"* (SOU 2025:74).

Nedan följer Samhalls synpunkter på betänkandets huvudsakliga förslag. Som statligt helägt bolag är det inte Samhalls roll att yttra sig över initiativ eller förslag som inte direkt berör Samhall eller de processer genom vilka bolaget fullgör sitt arbetsmarknadspolitiska uppdrag. Samhall yttrar sig därför endast över förslagen i de delar som bedöms ge påverkan på bolagets verksamhet.

Sammanfattning av Samhalls ställningstaganden

Samhall AB tillstyrker i huvudsak utredningens förslag. Samhall bedömer att förslagen sammantaget stärker förutsättningarna för en effektiv och ändamålsenlig arbetsmarknadspolitisk verksamhet, samtidigt som integritetsskyddet kan upprätthållas genom tydliga ramar för utlämnande och en stärkt tystnadsplikt.

Samhall vill särskilt framhålla att bolaget, i linje med utredningens analys, behöver mer ändamålsenlig information om de personer som anvisas för att kunna planera introduktion, matchning, arbetsmiljö, handledning och nödvändiga anpassningar med hög träffsäkerhet. Detta gäller i synnerhet information kring vilka arbetsanpassningar som krävs för att både individ och arbetslag ska kunna arbeta och utvecklas tillsammans inom Samhalls kunduppdrag.

Kommentarer och ställningstaganden över utredningens bedömningar och förslag

4.8.1 Samhalls behov av information från Arbetsförmedlingen

Samhall delar utredningens utgångspunkt att bolaget, för att kunna fullgöra sitt uppdrag, behöver information om de anvisades arbetsförutsättningar, kompetenser och behov. Utredningen beskriver att Arbetsförmedlingen i anvisningsprocessen ska lämna över tillräcklig information om förutsättningar och anpassningsbehov för att Samhall ska kunna göra nödvändiga anpassningar i arbetet.

Samhall vill betona att bristande information i praktiken riskerar att leda till:

- sämre träffsäkerhet i matchning och planering,
- onödiga omtag i introduktion och arbetsanpassning,
- ökade arbetsmiljö- och säkerhetsrisker,
- sämre förutsättningar för utveckling i anställningen.

4.8.2 Arbetsförmedlingen ska få lämna uppgifter till Samhall utan hinder av sekretess

Samhall tillstyrker förslaget om en sekretessbrytande bestämmelse som innebär att sekretess enligt 28 kap. 11 § OSL inte hindrar att uppgift lämnas till Samhall, om det är nödvändigt för att bolaget ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Vidare instämmer Samhall i utredningens bedömning att samhällsintresset av att bolaget kan fullgöra sitt uppdrag på ett ändamålsenligt och effektivt sätt kan väga tyngre än den enskildes intresse av att själv styra vilka uppgifter som lämnas – givet att utlämnandet begränsas till det som är nödvändigt.

Samhall delar också utredningens precisering av vilken typ av uppgifter som typiskt sett är nödvändiga för Samhalls uppdrag; på vilket sätt funktionsnedsättningen påverkar arbetsförmågan och vilket behov av arbetsanpassning som finns.

Utredningens bedömning om att det inte är motiverat att bestämmelsen ska omfatta sekretess för enskildas affärs- eller driftförhållanden anses också rimlig, då Samhall inte har behov av sådana uppgifter för uppdraget.

Samhall delar även utredningens bedömning att bolaget, om sekretessbelagda uppgifter begärs från Arbetsförmedlingen, bör lämna tillräckligt med information för att Arbetsförmedlingen ska kunna pröva behovet.

4.8.3 En utökad tystnadsplikt för Samhall

Samhall tillstyrker förslaget om utökad tystnadsplikt i Samhalls verksamhet, inklusive att tystnadsplikten även ska omfatta obehörigt utnyttjande av uppgifter och inte enbart obehörigt röjande.

Samhall delar utredningens bedömning att en sådan utformning är nödvändig för att säkerställa att uppgifter om anvisade arbetstagares personliga förhållanden har likvärdigt skydd oavsett om de hanteras hos Arbetsförmedlingen eller hos Samhall.

Det utökade skyddet bedöms av bolaget vara en naturlig följd av den föreslagna sekretessbrytande bestämmelsen.

4.8.4 Behandling av personuppgifter hos Arbetsförmedlingen och Samhall

Samhall delar utredningens bedömning att Samhalls personuppgiftsbehandling, som en följd av den sekretessbrytande bestämmelsen, sker för att utföra en uppgift av allmänt intresse och att behandlingen behöver vara nödvändig för att Samhall ska kunna fullgöra uppdraget.

Samhall tillstyrker även att det införs en särskild bestämmelse som ger Samhall möjlighet att behandla känsliga personuppgifter under tydliga villkor, inklusive att behandlingen ska vara nödvändig och inte innebära ett otillbörligt intrång i den registrerades integritet.

6.10.2 Behandling av känsliga personuppgifter (behov och begränsningar)

Samhall delar utredningens resonemang om att intresset av att bolaget kan utföra sitt uppdrag ska anses vara ett viktigt allmänt intresse, även om Samhall behöver behandla känsliga personuppgifter. Vidare ser bolaget positivt på utredningens konstaterande att kravet på nödvändighet i artikel 9 innebär detsamma som kravet på nödvändighet i artikel 6, samt att begreppet nödvändig i aktuellt sammanhang inte innebär ett krav på att behandlingsåtgärden ska vara oundgänglig.

Avseende begränsningar delar Samhall utredningens slutsatser om att behovet av att behandla känsliga personuppgifter är begränsat till att avse enskilda personer som har anvisats till anställning inom bolaget av Arbetsförmedlingen och att en kompletterande bestämmelse om behandling av känsliga personuppgifter inte bör begränsas till att endast avse känsliga personuppgifter om hälsa eller andra specifika kategorier.

6.10.2 Behandling av känsliga personuppgifter (sökförbud)

Samhall delar utredningens ambition att stärka integritetsskyddet genom sökbegränsningar kopplade till behandling av känsliga personuppgifter. Samhall vill dock problematisera kring utredningens bedömning att det saknas behov för Samhall att kunna genomföra sökningar som kan resultera i personurval grundat på känsliga personuppgifter.

Samhall är inte en tidsbegränsad leverantör av en avgränsad insats, utan arbetsgivare för en stor grupp personer med varaktiga nedsättningar i arbetsförmågan. Det innebär att bolaget, inom ramen för ett löpande arbetsgivaransvar, har ett reellt behov av att på ett strukturerat och rättssäkert sätt kunna identifiera medarbetare med vissa funktionella förutsättningar som underlag för:

- Matchning och ommatchning till arbetsuppgifter där rätt anpassningar och förutsättningar kan säkerställas,
- utformning och dimensionering av stödinsatser (t.ex. riktade utbildningsinsatser, handledarstöd, arbetstekniska hjälpmedel, anpassade rutiner),
- arbetsmiljö- och säkerhetsarbete, inklusive att förebygga risker i arbetsmoment där särskilda hänsyn behöver tas,
- planering av utvecklingsprojekt eller metodutveckling där deltagande kräver vissa förutsättningar för att insatsen ska vara ändamålsenlig (t.ex. utveckling/test av arbetshjälpmedel eller anpassade arbetssätt för personer med synnedsättning).

I praktiken riskerar ett generellt sökförbud att leda till att Samhall tvingas förlita sig på manuella, lokala och personbundna informationsvägar (t.ex. chefers minnesbilder eller spridda anteckningar), vilket kan medföra lägre rättssäkerhet, sämre likformighet, längre ledtider för anpassning och i förlängningen sämre förutsättningar för medarbetarnas utveckling. Det kan också skapa ett tryck på att hantera uppgifter på ett ostrukturerat sätt, vilket varken gynnar integritet eller kvalitet.

Samhall bedömer därför att förslaget behöver förtydligas och nyanseras så att det inte i onödan försvårar ett ändamålsenligt arbetsgivararbete. Samhall föreslår att det i författning eller författningskommentar klargörs att förbudet inte hindrar sökningar som är strikt nödvändiga för att:

1. säkerställa arbetsmiljö och skäliga anpassningar,
2. planera och genomföra stödinsatser för redan anvisade/anställda, samt
3. genomföra uppföljning och kvalitetssäkring av stödinsatser,

under förutsättning att sökningen förenas med tydliga skyddsåtgärder, exempelvis:

- behörighetsstyrning till särskilda funktioner (t.ex. HR/rehab/arbetsmiljöfunktion),
- dokumenterade ändamål och nödvändighetsprövning,
- minimering (sökning på funktionell konsekvens/anpassningsbehov snarare än medicinsk information),
- tidsbegränsad lagring av resultat/listor samt krav på aggregering där individlista inte behövs.

Utredningens avsikt är att motverka urvalssökningar som kan användas för selektion på ett integritetskänsligt sätt. Samhall menar dock att regeringen bör utformas så att den inte oavsiktligt blockerar nödvändiga sökningar som behövs för att skapa rätt förutsättningar i arbete, arbetsmiljö och stöd för redan anvisade/anställda.

Stockholm, 2026-02-04

För Samhall Aktiebolag



Sara Revell Ford
Verkställande direktör