

Saco
BOX 2206
103 15 Stockholm

Stockholm 17 juni 2022

Svar på remiss ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet (SOU 2021:86)

Akademikerförbundet SSR har genom Saco beretts möjlighet att besvara ovan rubricerade remiss.

Trakasserier, mobbning och annan kränkande särbehandling hör inte hemma på arbetsplatserna. Inte heller hat, hot, våld och trakasserier som utförs av tredje part, det vill säga av klienter, kunder, elever, patienter eller anhöriga. Mycket talar för att omfattningen ökat och att det blivit grövre. Därför finns ett tydligt behov av förstärkning i regelverk och lagstiftning.

ILO:s konvention 190 om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet och tillhörande rekommendationer antogs i juni 2019. Sedan dess har flera länder ratificerat konventionen.

Utredningen om ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet har haft i uppdrag att föreslå hur konventionen ska genomföras i svensk rätt. Utredningens bedömning är att det inte föreligger några hinder för att ratificera konventionen.

Akademikerförbundet SSR delar utredningens bedömning att det inte finns några hinder att ratificera konventionen. Enligt vår mening bör ILO:s konvention 190 snarast ratificeras.

Författningsförslag

Utredningen har ett författningsförslag, en ändring i arbetsmiljölagen. Akademikerförbundet SSR förespråkar en tydligare skrivning som skulle kunna innehålla ett ska-krav och föreslår att lydelsen blir:

Arbetsmiljön ska vara fri från våld och trakasserier.

Våld i nära relationer

Konvention 190 belyser att våld i nära relationer även påverkar arbetslivet. Utredningen föreslår att en myndighet, lämpligen Jämställdhetsmyndigheten, får i uppdrag att i samverkan med andra berörda myndigheter att vidta

informationsinsatser för att höja kunskapen om befintligt regelverk inom arbetslivet när det gäller våld i nära relationer.

Akademikerförbundet SSR tillstyrker förslaget.

Efterlevnad och hållbarhet

Vi delar utredarens skrivningar om betydelsen av att arbetsmarknadens parter har en central roll i arbetet mot våld och trakasserier. De fackliga organisationerna har rätt att föra talan i fråga om diskriminering och lika behandling. Skyddsombuden har en viktig uppgift för kontroll och efterlevnad av arbetsmiljölagen.

Utredaren betonar särskilt vikten av att upprätta och fördjupa trepartsarbetet med arbetsmarknadens parter, till exempel inom ramen för regeringens arbetsmiljöstrategi samt det partsgemensamma arbetet i Prevent, Partsrådet och Sunt arbetsliv som viktig del i arbetet mot våld och trakasserier i arbetslivet.

Akademikerförbundet SSR noterar särskilt att utredaren bedömer att Sverige i nuläget lever upp till konventionens krav i policyer m m, men att det är beroende av vilken regering Sverige har och att det kan komma att ändras med en annan regering. En ratificering av konvention 190 skulle innebära att Sverige löpande måste rapportera till ILO hur konventionens krav efterlevs. Därigenom säkerställs att det kontinuerligt finns en politik för arbete mot våld och trakasserier i arbetslivet. *Förbundets slutsats är att konventionen snarast måste ratificeras.*



Heike Erkers

Förbundsordförande



Maria Östberg Svanelind

Internationell sekreterare