

Arbetsmarknadsdepartementet  
A2022/00514ILO:s konvention om våld och trakasserier (SOU 2021:86)

Utredningen gör bedömningen att det inte behövs några lagändringar eller andra åtgärder för att Sverige ska kunna ratificera konventionen. Arbetsdomstolen delar den bedömningen.

Arbetsdomstolen noterar dock att arbetstagare som utsätts för våld eller trakasserier som har samband med en diskrimineringsgrund enligt diskrimineringslagen har, utöver vad som följer av straffrätten, ett starkare skydd än den arbetstagare som t.ex. trakasseras på andra grunder. Även om det här finns regler i arbetsmiljöregleringen innebär dessa inte något förbud mot trakasserier med följande rätt till skadestånd eller annan ersättning till arbetstagaren. Detsamma gäller avseende trakasserier arbetstagare emellan och från tredje man.

Utredningen föreslår att det i förtydligande syfte ska införas en ny bestämmelse i arbetsmiljölagen om att arbetsmiljön så långt som möjligt ska vara fri från våld och trakasserier.

Arbetsmiljölagen är en ramlagstiftning, men det framstår som mindre lämpligt att i egen paragraf lyfta fram att arbetsmiljön ska vara fri från just våld och trakasserier och dessutom ”så långt som möjligt”. Möjligen skulle texten kunna inarbetas i den befintliga i 2 kap. 1 §, t.ex. enligt följande.

Arbetsmiljön ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen. Det ska eftersträvas att arbetsmiljön ska vara fri från våld och trakasserier. Vid fartygsarbete...

Detta yttrande har beslutats av ordförandena Cathrine Lilja Hansson,  
Karin Renman och Sören Öman.

På Arbetsdomstolens vägnar

Cathrine Lilja Hansson