

Justitiedepartementet

Datum

2025-09-17

Diarienummer

Å 2025-1412

Remissvar - Nya regler om ansökningsförfarandet för vissa uppehålls- och arbetstillstånd

Tillväxtverket arbetar för konkurrenskraftiga företag och hållbar utveckling i alla delar av Sverige. Det gör myndigheten genom att skapa förutsättningar för stärkt konkurrenskraft, ökad innovation, stärkt omställningsförmåga och en hållbar utveckling i hela landet. Myndigheten arbetar inom tre politikområden - den regionala utvecklingspolitiken, landsbygdspolitiken och näringspolitiken - som är ömsesidigt förstärkande.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Öka Sveriges konkurrenskraft genom effektivare ansökningsförfarande och bättre regler

Att rationalisera och effektivisera ansökningsförfarandet för att därigenom öka EU:s och Sveriges attraktionskraft för kompetens är av vikt för att främja Sveriges kompetensförsörjning och därigenom vår konkurrenskraft.

Avseende förslaget till ändring i utlänningslagen (2005:716) kapitel 6, 2a § "avse ett visst slag av arbete" till "inom den anställning som tillståndet beviljats för" ställer sig Tillväxtverket frågande till vad ändringen kommer få för praktisk tillämpning hos Migrationsverket.

Tillväxtverket ser därmed att Migrationsverket bör ta fram och sprida information till arbetsgivare och individer om vad som gäller utifrån de nya reglerna.

7.2 Tillväxtverket tillstyrker förslaget om att arbetstillstånd enligt reglerna för arbetskraftsinvandring inte längre ska knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Det kan underlätta rörlighet på arbetsmarknaden och bidra till arbetsgivarnas kompetensförsörjning.

7.3 Tillväxtverket tillstyrker förslaget avseende tillfällig arbetslöshet. Att förlänga tiden för arbetstagare med arbetstillstånd under vissa förutsättningar är något som

kan underlätta arbetsgivares möjlighet att rekrytera individer med arbetstillstånd som redan finns i landet. Utifrån Tillväxtverkets arbete med regeringsuppdrag om att *samordna relevanta aktörers arbete med anledning av Northvolts konkurs i Västerbottens och Västmanlands län LI2024/02076* har utmaningar med befintlig lagstiftning tydliggjorts. Northvolts varsel och konkurs illustrerar problematiken. Många av de drabbade var högutbildade tredjelandsmedborgare med tillfälliga arbetstillstånd. I enlighet med nuvarande lagstiftning är det en mycket kort tidsram för att genomgå en rekryteringsprocess och få en ny anställning. Rekryteringsprocesserna för personer som redan finns i landet kan underlättas med förslaget jämfört med om dessa aktiviteter ska påbörjas utanför Sverige gränser.

Inom ramen för regeringsuppdraget *Stärka samordning kopplat till Sveriges möjligheter att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens och annan utländsk arbetskraft som är viktig för Sveriges konkurrenskraft* (KN2024/00521 KN2023/001709 ser vi behov av att attrahera, etablera och integrera fler personer från EU/ESS och tredjeland som har högkvalificerad kompetens där det idag råder brist på högkvalificerad kompetens. De föreslagna ändringarna som Tillväxtverket tillstyrker kan bidra till detta.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Tim Brooks.
Deltagande i beredningen har varit Clara Zakariasson, Minna Rydgård, Anna Manhem Laurin, sistnämnda har varit föredragande.

Tim Brooks

Anna Manhem Laurin